

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

FERNANDO FELIPE BARCHI

**ABERTURA E MANUTENÇÃO DE ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA  
TRABALHISTA EM CURITIBA**



CURITIBA

2016

FERNANDO FELIPE BARCHI

**ABERTURA E MANUTENÇÃO DE ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA  
TRABALHISTA EM CURITIBA**

Monografia apresentada como requisito  
para a conclusão do curso de Pós-  
Graduação MBA em Gestão Estratégica,  
da Universidade Federal do Paraná.

Orientador: Prof. Dr. Tomás Sparano

CURITIBA

2016

## RESUMO

Este plano de negócio tem por objetivo apresentar as necessidades, bem como investimentos necessários na abertura e manutenção de um escritório de advocacia trabalhista localizado na cidade de Curitiba, estado do Paraná, Brasil. Este estudo avalia o empreendimento no âmbito financeiro, buscando identificar a viabilidade econômica do investimento.

O mercado do direito do trabalho apresenta-se amplo e com bons resultados financeiros, mesmo levando-se em conta determinadas leis e normas que restringem a busca ativa por clientes ao escritório. Por se tratar de um empreendimento de prestação de serviço, o investimento em equipamentos e ferramentas são baixos, sendo os maiores custos envolvidos à manutenção das atividades, como exemplo salários, aluguel, energia elétrica, entre outros.

O investimento em um escritório de advocacia trabalhista, na cidade de Curitiba, apresenta-se rentável e economicamente viável, com bons retornos financeiros e um curto prazo de *payback*.

Palavras-chave: Advocacia Trabalhista; Escritório de Advocacia; Direito do Trabalho; Direito dos Trabalhadores; Ações Trabalhistas; Investimento.

## **ABSTRACT**

This business plan has the objective to present the needed investment, to open and maintain a legal office focused on employee's rights, located in Curitiba, Paraná state of Brazil. This study has a financial focus of the legal office, and identifies the economic viability of the business.

The employee's rights market presents to be large, in Curitiba, and presents good financial results even though there are laws and standards that restrict the active customer's search by the legal office employees and owner. Since this business has focus on service providing, the investment on equipment and tools are low, being the larger costs related to maintaining the activity of the legal office, for example salaries, rent and others.

Investing on a legal office related to employee's rights in Curitiba city presents to be highly profitable and economically viable, with high financial results and short payback time.

Key words: Employee's rights office; Legal office; Employee's lawsuit; Investment.

## SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO .....	7
2	CARACTERIZAÇÃO DO EMPREENDIMENTO .....	8
2.1	Identificação da Empresa .....	8
2.2	Finalidade do Plano de Negócio .....	8
2.3	Síntese do tipo de empreendimento .....	8
2.4	Descrever Resumidamente os Principais serviços a serem oferecidos .....	9
3	ANÁLISE DE MERCADO E COMPETITIVIDADE.....	10
3.1	O Setor.....	10
3.2	Dimensionamento Principal Mercado .....	10
3.3	Oportunidades.....	10
3.4	Ameaças .....	10
3.5	Análise de Consumidores .....	11
3.6	Segmentação .....	11
3.7	Concorrência.....	11
3.8	Fornecedores .....	11
4	PLANO DE MARKETING E COMERCIALIZAÇÃO .....	13
4.1	Identificação dos Objetivos .....	13
4.2	Descrição dos Serviços.....	13
4.3	Preço.....	13
4.4	Comunicação e Estratégias à serem adotadas .....	14
4.5	Parcerias Estratégicas .....	14
4.6	Vantagens Competitivas .....	14
5	PLANO ESTRUTURAL / OPERACIONAL.....	15
5.1	Documentos necessários para abrir a empresa – legal.....	15
5.2	Localização da empresa .....	15

5.3	Instalações .....	16
5.4	Quadro de Pessoal .....	16
5.5	Organograma .....	16
5.6	Dimensionamento dos serviços terceirizados.....	16
6	VIABILIDADE ECONOMICO-FINANCEIRA .....	18
6.1	Valor do Investimento do Negócio .....	18
6.2	Despesas do Serviço .....	19
6.3	Volume de Produção .....	20
6.4	Receitas do Produto/Serviço .....	20
6.5	Demonstrativos de Resultados dos três primeiros períodos .....	21
6.6	Fluxo de Caixa .....	21
6.7	Índice de retorno financeiro .....	22
7	CONCLUSÃO .....	24
	REFERÊNCIAS .....	25

## 1 INTRODUÇÃO

Este material tem por objetivo apresentar o estudo de viabilidade econômica, apresentando os valores de investimentos, custos de operação e retorno esperado, na abertura e manutenção de um escritório de advocacia trabalhista. Este escritório terá como região de atuação a cidade de Curitiba, estado do Paraná.

O foco de atuação do escritório de advocacia será em buscar junto à justiça reparação aos empregados, que buscarem assessoria jurídica, quando tiverem algum dos seus direitos feridos pelos empregadores. Este escritório de advocacia também irá atuar assessorando os empregadores, que procurarem suporte jurídico, na busca por cumprir os regulamentos estabelecidos pelas leis do trabalho, e defendendo-os em causas, quando algum dos trabalhadores ingressarem com ações contra à empresa, minimizando assim seus danos financeiros.

Existem leis e normas que restringem a divulgação e na busca por clientes à todos os escritórios trabalhistas. Poderá se observar neste estudo que o mercado de advocacia trabalhista é amplo, com grandes expectativas de bons resultados aos profissionais que empreender neste seguimento, mesmo apresentando um longo ciclo financeiro.

## 2 CARACTERIZAÇÃO DO EMPREENDIMENTO

A Criação deste escritório de advocacia tem como objetivo garantir que os direitos e deveres dos trabalhadores e/ou empregadores estabelecidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) sejam cumpridos, reduzindo os riscos de ações judiciais indenizatórias ao empregador, ou obtendo indenização monetária através de ações judiciais indenizatórias ao trabalhador e sua família.

Caso o empregador descumpra alguma das regras estabelecidas pelas leis da CLT, este escritório de advocacia ajuizará uma ação junto à Justiça do Trabalho (JT) buscando reduzir os prejuízos causados ao trabalhador obtendo alguma indenização monetária.

Este escritório de advocacia também presta serviços de assessoria jurídica aos empregadores oferecendo ferramentas para que estes cumpram os requisitos da CLT, de forma que as ações trabalhistas contra a empresa sejam reduzidas. O escritório também presta serviço aos empregadores, defendendo-os caso o empregado ajuíze uma ação contra esta, minimizando os impactos financeiros das indenizações.

### 2.1 Identificação da Empresa

O escritório estará situado em Curitiba/PR com o nome Ferreira Advogados.

### 2.2 Finalidade do Plano de Negócio

Este plano de negócio tem o objetivo de agregar o conhecimento das etapas necessárias para a abertura de um escritório de advocacia trabalhista minimizando os riscos de insucesso após a efetiva implementação.

### 2.3 Síntese do tipo de empreendimento

O negócio que se pretende implantar é um escritório de advocacia trabalhista, com o objetivo de prestar assistência aos clientes buscando-se a aplicação efetiva dos direitos junto à justiça do trabalho, tanto ao empregador quanto ao empregado.

#### 2.4 Descrever Resumidamente os Principais serviços a serem oferecidos

O principal serviço prestado à sociedade, trata-se de assessoria jurídica em casos onde o cliente (empregado ou empregador) julga existir direitos feridos por alguma das partes, buscando alguma forma de indenização para o caso.

### **3 ANÁLISE DE MERCADO E COMPETITIVIDADE**

#### **3.1 O Setor**

O mercado de advocacia é amplo, com a presença de diversos advogados e escritórios, porém a oferta de um atendimento personalizado, especializado em direito trabalhista e direito previdenciário com atendimento fora do horário comercial não é frequente. O escritório tem endereço fixo, porém com possibilidade de atendimento flexibilizado, fora dos horários comerciais e em casos específicos com atendimento deslocamento dos profissionais até o cliente.

#### **3.2 Dimensionamento Principal Mercado**

A População Economicamente Ativa (PEA) de Curitiba é de 995.543, que segundo os dados do IBGE – Censo Demográfico 2010, são clientes potenciais, já que estes ao exercer alguma atividade remunerada, podem encontrar alguma condição da CLT que não está sendo respeitada pelo empregador.

O número de empresas ativas em Curitiba/PR até 2015 é de 285.042 segundo os dados do Instituto Brasileiro de Planejamento e Tributação (IBPT), sendo estes clientes potenciais para escritórios de advocacia prestarem assessoria jurídica.

#### **3.3 Oportunidades**

No período de Janeiro à Junho de 2016 foram recebidos 80.420 processos judiciais trabalhistas na 9ª Tribunal Regional do Trabalho, sendo este referente ao estado do Paraná.

Crise política e econômica estabelecida no país apresentou um aumento na taxa de desemprego, encerrando o primeiro trimestre de 2016 em 11,2% da PEA, conforme dados apresentados pelo Valor Econômico, reportagem de 31/05/16.

Com o atendimento personalizado, busca-se conseguir uma maior fidelização dos clientes e a indicação aos conhecidos.

#### **3.4 Ameaças**

O estatuto da Advocacia e da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), estabelecem leis que definem as formas com as quais os advogados e escritórios de

advocacia devem atuar no mercado. No caso de descumprimento destas leis, o advogado ou escritório, sofrem punições previstas no estatuto que vão desde aplicação de multa à impossibilidade advogar. As normas apresentadas pelo estatuto restringem a veiculação de propagandas, bem como a captação de clientes com ou sem auxílio de terceiros.

Concorrência elevada devido ao alto número de advogados presentes na região de Curitiba/PR, conforme dados da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), ao todo são 25.481 advogados cadastrados na cidade.

### 3.5 Análise de Consumidores

Conforme apresentado no item 3.2, os clientes dos serviços prestados são pessoas ou empresas. No caso de cliente pessoa física, estes devem ter realizado atividade remunerada à uma empresa ou pessoa em um prazo máximo de 5 anos e julgarem que tiveram algum de seus direitos, estabelecidos pela CLT, violados.

No caso de cliente pessoa jurídica, empresa, estas devem ter em seu quadro de funcionários ao menos um trabalhador para tornar viável a assessoria jurídica, de modo a garantir que todos os requisitos estabelecidos pela CLT sejam cumpridos, a fim de evitar futuras ações jurídicas, ou no caso destas serem realizadas, ter argumentos e ferramentas para provar que se cumpriu com as leis.

### 3.6 Segmentação

A empresa irá atuar na assessoria jurídica trabalhista, não atuando no setor civil, tributário ou penal. Em um primeiro momento a atividade será focada na região de Curitiba/PR, ao se estabelecer de forma concreta e com uma ampla carteira de trabalho, existe a intenção de expandir a atuação do escritório para o interior do estado do Paraná, bem como estudar o mercado do estado de São Paulo, capital e interior.

### 3.7 Concorrência

Conforme análise do item 3.4, apenas na seção de Curitiba/PR, a OAB-PR indica que ao todo existem 25.481 advogados cadastrados que podem advogar.

### 3.8 Fornecedores

Como a intenção do escritório de advocacia é atuar na região de Curitiba/PR, a necessidade de diligências, necessitar da prestação de serviço de um

outro advogado para atender audiências no lugar do advogado que efetivamente ajuizou a ação, é baixa já que a atuação no primeiro momento concentrada.

Necessita-se alugar uma sala comercial com um ponto fixo para a atividade do escritório.

## 4 PLANO DE MARKETING E COMERCIALIZAÇÃO

Principal serviço prestado pelo escritório de advocacia é a assessoria jurídica com foco em direito do trabalho, na busca pela justiça onde as leis trabalhistas não forem respeitadas tanto pelo empregador, quanto pelo empregado.

### 4.1 Identificação dos Objetivos

Oferecer assessoria jurídica às empresas, buscando o cumprimento das leis trabalhistas em suas operações, minimizando os riscos de pagamento de indenização em ações trabalhistas ajuizadas pelos empregados.

Oferecer assessoria jurídica aos trabalhadores que trabalham ou trabalharam fora dos regimes estabelecidos pelas leis trabalhistas, buscando reparação ao empregado e/ou sua família.

### 4.2 Descrição dos Serviços

Serviço de assessoria jurídica especializada em direito do trabalho.

Ajuizar ações a favor dos empregados que tiveram seus direitos feridos.

Prestar suporte às empresas, buscando que as leis relacionadas ao direito dos trabalhadores sejam cumpridas.

Defender empresas em ações ajuizadas por empregados, juntado documentos e provas que as leis foram cumpridas pelas empresas.

### 4.3 Preço

Os valores envolvidos nas ações são estabelecidos pela tabela da OAB, e tem diferenças no caso de ação ser do reclamante (quem pede a ação), neste caso são 20% sobre o êxito da ação. Ou no caso de a ação ser contra o reclamado (quem deve defender) são 20% sobre o valor do êxito da ação, com valor mínimo fixado em R\$1.500,00.

Os valores das ações variam em acordo com as leis quais foram descumpridas infringidas.

#### 4.4 Comunicação e Estratégias à serem adotadas

Conforme descrito previamente, existe um estatuto da advocacia e da OAB que restringe a veiculação de propaganda, bem como a captação ativa de clientes. Em um primeiro momento é importante obter um endereço eletrônico, com um site para que buscas realizadas por clientes possam obter maiores detalhes sobre o trabalho do escritório.

Também através do endereço eletrônico Jusbrasil, cadastrar os dados do escritório para que clientes possam encontrar e entrar em contato para uma consulta.

Na tentativa de abranger a divulgação, comunicar à amigos e parentes sobre a inauguração das atividades do escritório, buscando que o atendimento personalizado e com possibilidade de atender os clientes fora do horário comercial, consiga obtenção de clientes através de indicações.

#### 4.5 Parcerias Estratégicas

Obter parcerias com escritórios de contabilidade, escritórios de advocacia que não trabalham com ações trabalhistas. Os escritórios de contabilidade têm em seu portfólio de clientes, empresas que podem precisar de assessoria jurídica em determinados momentos de sua atividade. Bem como são necessários às ações trabalhistas elaboração, entre outros cálculos, os de juros e correção monetária.

Clientes de escritórios de advocacia trabalhista, podem precisar de outro tipo de assessoria jurídica, bem como clientes de escritórios de advocacia cível, por exemplo, podem precisar de assessoria trabalhista. Desta forma uma parceria entre escritórios é benéfica à ambos.

#### 4.6 Vantagens Competitivas

Profissionais especializados e focados em direito do trabalho, prestando um atendimento personalizado e com possibilidade de ser realizado fora do horário comercial ou, em alguns casos, em visita ao cliente.

Escritório localizado no centro de Curitiba, com acesso às diversas linhas de ônibus para facilitar o acesso dos clientes.

## 5 PLANO ESTRUTURAL / OPERACIONAL

### 5.1 Documentos necessários para abrir a empresa – legal

Necessário um advogado devidamente aprovado no exame da OAB.

Registro do empresário individual e enquadramento como empresa.

Criação do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Alvará de funcionamento da Prefeitura Municipal.

Cadastro da empresa e dos responsáveis legais junto à Previdência Social.

Registro na secretaria da Fazenda.

Enquadramento na Entidade Sindical Patronal.

Cadastro na Caixa Econômica Federal no sistema Conectividade Social.

Autorização de funcionamento junto ao Corpo de Bombeiros.

Registro do contrato social da empresa junto à OAB.

### 5.2 Localização da empresa

O escritório será localizado na cidade de Curitiba no estado do Paraná, na região central da cidade. Trata-se de um ponto estratégico, com facilidade de acesso do público, devido às diversas linhas de ônibus que passam pela região. Trata-se de uma região com forte presença do comércio, sendo assim com grande circulação de pessoas e também alta densidade de trabalhadores.

FIGURA 1 – MAPA DA REGIÃO CENTRAL DE CURITIBA COM INDICAÇÃO DA REGIÃO DE IMPLEMENTAÇÃO DO ESCRITÓRIO



FONTE: Google Maps (2016)

### 5.3 Instalações

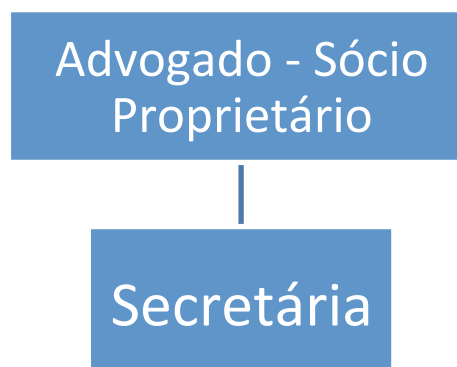
Para a operação do escritório é necessária uma sala mesa, computador que tenha acesso à internet, telefone fixo, impressora à laser e também scanner profissional.

### 5.4 Quadro de Pessoal

No início da operação irá se operar com um advogado e uma secretária.

### 5.5 Organograma

FIGURA 2 - ORGANOGRAMA



FONTE: O autor

### 5.6 Dimensionamento dos serviços terceirizados

Na Tabela 1, abaixo é possível de se avaliar os valores envolvidos dos serviços terceirizados.

TABELA 1 – DIMENSIONAMENTO DOS SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

Descrição do Serviço	Valor [R\$]
Impressora com scanner (Mensal)	R\$ 200,00
Diligências (Por diligência realizada)	R\$ 200,00

FONTE: O AUTOR

Os custos com Diligências são pagos quando se necessita que um outro advogado execute alguma tarefa envolvida na ação por falta de agenda ou possibilidade de participar da audiência. Na operação aqui descrita, devido à baixa quantia de ações a necessidade de diligencia será praticamente nula pelo menos nos 2 primeiros anos de operação do escritório.

## 6 VIABILIDADE ECONOMICO-FINANCEIRA

A empresa aqui descrita é um escritório de advocacia, com foco no mercado de direito do trabalho, sendo assim, trata-se de uma organização voltada à prestação de serviço. A seguir serão apresentados os investimentos necessários para a abertura e operação.

### 6.1 Valor do Investimento do Negócio

Na tabela 2 estão detalhados os investimentos necessários para a abertura e operação do escritório de advocacia. Os valores descritos na tabela 2 foram levantados pesquisa realizada com um escritório de advocacia chamado Ferreira Fernandes Advogados.

TABELA 2 – INVESTIMENTOS NECESSÁRIOS

Descrição	Valor [R\$]
Mobília para escritório	2.500,00
02 Computadores	3.000,00
Total	5.500,00

FONTE: O AUTOR

Por se tratar da venda de serviço, e não de um produto com necessidade de estocagem ou processo de transformação, vamos considerar o ciclo operacional (CO) de 300 dias, ou seja, para receber os valores de honorários advocatícios. Mais detalhes que envolvem o prazo de 300 dias será apresentado no item 6.6 deste material.

Ciclo financeiro (CF), trata-se do prazo que a empresa dispõe para pagar suas contas, calculado conforme abaixo:

$$CF = CO - \text{Prazo médio de pagamentos Fornecedores}$$

Para este cálculo, consideraremos os fornecedores como os custos mensais envolvidos na operação do escritório, desta forma deverão ser pagos mensalmente.

$$CF = 300 - 30$$

$$CF = 270 \text{ dias.}$$

Este número revela que o escritório somente irá receber os valores dos honorários 270 dias após pagar os custos que mantêm o escritório funcionando.

Para definirmos o capital de giro (CDG) devemos multiplicar o valor do CF pelo valor de desembolso diário, mais detalhes sobre as despesas operacionais do escritório estão descritas na tabela 4, do item 6.3, ou seja:

$$\text{CDG} = 270 \times (\text{R}\$7020,00 \div 31)$$

$$\text{CDG} = \text{R}\$ 63.180,00$$

Acrescido ao valor do investimento necessário, teremos o acréscimo do capital de giro, sendo assim na tabela 3 está representado o valor total do investimento inicial.

TABELA 3 – INVESTIMENTOS INICIAL

Descrição	Valor [R\$]
Aquisição de Equipamentos	5.500,00
Capital de Giro	63.180,00
Investimento Inicial Total	68.680,00

FONTE: O AUTOR

## 6.2 Empréstimo

Para se poder iniciar a atividade do escritório, será necessário realizar um empréstimo do montante que representa o investimento inicial total, de R\$ 89.740,00.

## 6.3 Despesas do Serviço

Custos envolvidos na operação mensal do escritório estão detalhados na tabela 4, abaixo. Os valores foram levantados em pesquisas realizadas com um escritório de advocacia, Ferreira Fernandes Advogados.

TABELA 4 – DESPESAS OPERACIONAIS

Descrição	Periodicidade	Valor [R\$]
Aluguel de Sala	Mensal	850,00
Energia Elétrica	Mensal	100,00
Internet	Mensal	150,00

Telefone	Mensal	150,00
Aluguel de Impressora/Scanner	Mensal	200,00
Material de Escritório	Mensal	70,00
Salário da Secretária	Mensal	1.500,00
Salário do Advogado	Mensal	4.000,00
Total Mensal	Mensal	7.020,00

FONTE: O AUTOR

#### 6.4 Volume de Produção

Em pesquisa realizada em conjunto com o escritório de advocacia Ferreira Fernandes Advogados, foi possível de constatar que em média realiza-se três reuniões com o cliente, com duração média de uma hora, para se obter a efetiva autorização para prosseguir com a ação trabalhista. Após a autorização do cliente para prosseguir com a ação, em média, um advogado utiliza quatro horas de trabalho para elaborar a inicial da ação e mais uma hora para protocolar o processo.

Considerando os tempos médios da operação, acima descritos, é possível de se protocolar, em média, uma ação por dia. Uma produção de vinte ações por mês. Colocaremos como meta obter uma média de cinco ações por mês, nos três primeiros anos de operação do escritório, após esse período passaremos a meta à oito ações por mês, já que existem leis que restringem os escritórios de advocacia captar clientes.

#### 6.5 Receitas do Produto/Serviço

Segundo os dados do Tribunal Superior do Trabalho, de Janeiro à Junho de 2016 o prazo médio do ajuizamento da ação até a protocolar a sentença foi de 276 dias para a Vara do Trabalho de Curitiba. Sendo assim, os valores de honorários advocatícios serão recebidos apenas 276 dias após o advogado protocolar a ação. Levando-se em conta que o ano tem 365 dias, e que o setor público tem folga duas vezes ao ano, podemos considerar que as condenações serão efetivamente pagas ao advogado, um ano após a ação ser protocolada.

Os mesmos dados do tribunal Superior do Trabalho, informam que os valores pagos aos reclamantes, da Janeiro à Junho de 2016 para a Vara do Trabalho de Curitiba foi da ordem de R\$ 1.000.000.000,00, em um total de 75.123 ações finalizadas, ou seja um valor médio de R\$ 13.311,50 por condenação. Os

honorários advocatícios, conforme apresentado anteriormente, seguem uma tabela da OAB, que corresponde à 20% do valor da condenação. Sendo assim uma receita média de R\$ 2.662,30 ao escritório de advocacia.

#### 6.6 Demonstrativos de Resultados dos três primeiros períodos

Nos cálculos da tabela 5, abaixo, foram considerados as seguintes condições: 1- prazo para recebimento dos honorários de aproximadamente 300 dias, 2- 11 meses úteis de trabalho do advogado, um mês de férias, 3- objetivo de se ajuizar 5 novas ações por mês nos três primeiros anos do escritório.

TABELA 5 – DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DOS 3 PRIMEIROS ANOS

	Ano 0	Ano 1	Ano 2
<b>RECEITA OPERACIONAL BRUTA</b>	R\$ -	R\$ 146.426,50	R\$ 146.426,50
Honorários Advocatícios (20% valor condenação)	R\$ -	R\$ 146.426,50	R\$ 146.426,50
<b>= RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA</b>	R\$ -	R\$ 146.426,50	R\$ 146.426,50
<b>(-) DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>
Aluguel	R\$ 10.200,00	R\$ 10.200,00	R\$ 10.200,00
Energia Elétrica	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
Internet	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00
Telefone	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00
Impressora e Scanner	R\$ 2.400,00	R\$ 2.400,00	R\$ 2.400,00
Material de Escritório	R\$ 840,00	R\$ 840,00	R\$ 840,00
Salário Secretária	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00
Salário Advogado	R\$ 48.000,00	R\$ 48.000,00	R\$ 48.000,00
<b>= RESULTADO OPERACIONAL ANTES DO IR</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>	R\$ 62.186,50	R\$ 62.186,50
<b>(-) Provisão para IR</b>	R\$ -	<b>-R\$ 21.963,98</b>	<b>-R\$ 21.963,98</b>
<b>= LUCRO LÍQUIDO ANTES DAS PARTICIPAÇÕES</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>	R\$ 40.222,53	R\$ 40.222,53
(-) PRO LABORE			
<b>(=) RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO</b>	<b>-R\$ 84.240,00</b>	R\$ 40.222,53	R\$ 40.222,53

FONTE: O AUTOR

#### 6.7 Fluxo de Caixa

Na tabela 6, abaixo, podemos observar a previsão de fluxo de caixa do escritório aqui representado de forma semestral.

TABELA 6 – PREVISÃO DE FLUXO DE CAIXA

	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
	0	1	2	3	4
<b>ENTRADAS</b>					
Previsão de recebimento	0,00	146.426,50	146.426,50	146.426,50	234.282,40
<b>TOTAL DAS ENTRADAS</b>	0,00	146.426,50	146.426,50	146.426,50	234.282,40
<b>SAÍDAS</b>					
Aquisição Equipamentos	5.500,00				
Folha de pagamento	66.000,00	66.000,00	66.000,00	66.000,00	66.000,00
Aluguel	10.200,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00
Energia elétrica	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Internet	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Telefone	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Impressora / Scanner	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
Material Escritório	840,00	840,00	840,00	840,00	840,00
Depreciação Equipamentos		1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
<b>TOTAL DAS SAÍDAS</b>	89.740,00	85.340,00	85.340,00	85.340,00	85.340,00
<b>1 (ENTRADAS - SAÍDAS)</b>	<b>-89.740,00</b>	61.086,50	61.086,50	61.086,50	148.942,40
<b>2 SALDO ANTERIOR</b>	0,00	<b>-89.740,00</b>	<b>-28.653,50</b>	32.433,00	93.519,50
<b>3 SALDO ACUMULADO (1 + 2)</b>	<b>-89.740,00</b>	<b>-28.653,50</b>	32.433,00	93.519,50	242.461,90

FONTES: O AUTOR

## 6.8 Índice de retorno financeiro

Para a análise de retorno financeiro, vamos considerar que a taxa mínima de atratividade (TMA) seja os juros médio oferecido pelo mercado financeiro 14% a.a., sendo assim faremos a análise do valor presente líquido (VPL) para o período de cinco anos.

$$VPL = (-89.740,00) + \frac{61.086,50}{(1+0,14)^1} + \frac{61.086,50}{(1+0,14)^2} + \frac{61.086,50}{(1+0,14)^3} + \frac{148.942,4}{(1+0,14)^4}$$

$$VPL = R\$123.040,55.$$

Um VPL positivo indica que o investimento é mais rentável que a TMA, sendo assim seguimos na análise financeira.

Analisando a taxa interna de retorno (TIR), para tanto, a fim de seguirmos a análise financeira, devemos obter um TIR maior que TMA, sendo assim:

$$(-89.740,00) + \frac{61.086,50}{(1+TIR)^1} + \frac{61.086,50}{(1+TIR)^2} + \frac{61.086,50}{(1+TIR)^3} + \frac{148.942,4}{(1+TIR)^4} = 0$$

TIR = 68%

Análise de *Payback*:

Payback =  $-89.740,00/61.086,50$

Payback= 1,47 anos

## 7 CONCLUSÃO

Este estudo de plano de negócio tem por objetivo avaliar a viabilidade econômica de se abrir e operar um escritório de advocacia trabalhista. Pôde-se observar nos dados disponibilizados pela OAB existem 25.481 advogados cadastrados em Curitiba, porém mesmo com este elevado número de profissionais do direito, não se pode afirmar que todos atuam como profissionais do direito do trabalho. Ainda assim o mercado de ações trabalhistas é grande.

O TST divulgou que os números de ações trabalhistas recebidas no período de Janeiro à Junho de 2016 foi na ordem de 80.000, e os valores pagos às ações já julgadas, no mesmo período, foi da grandeza de R\$ 1.000.000.000,00. Levando-se em conta as ações efetivamente julgadas no primeiro semestre do ano de 2016, e o valor desembolsado aos reclamantes, pode-se calcular que o valor médio por ação é de R\$ 13.311,50. Os honorários advocatícios para ações trabalhistas são de 20% do valor de condenação, ou seja, um valor médio de R\$ 2.662,30.

Embora um escritório de advocacia trabalhista, tenha um ciclo financeiro elevado, aproximadamente em 270 dias, o retorno financeiro é alto, os cálculos mostraram um VPL de R\$123.040,55, uma TIR de 68% e um *Payback* de 1,47 anos. Estes números indicam que o investimento para a abertura e manutenção de um escritório de advocacia trabalhista é viável e mostra-se altamente rentável.

## REFERÊNCIAS

CURITIBA. Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social (IPARDES). **Caderno Estatístico Município de Curitiba**. Disponível em: <<http://www.ipardes.gov.br/cadernos/MontaCadPdf1.php?Municipio=80000>> . Acesso em: 13 Ago. 2016.

ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL. Conselho Seccional – Paraná (OAB-PR). **Quadro de Advogados**. Disponível em: <<http://www.oab.org.br/seccional/pr>>. Acesso em: 13 Ago. 2016.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho (TST). **Movimentação Processual das Varas do Trabalho**. Disponível em: <<http://www.tst.jus.br/documents/10157/21fca4b3-524b-4bc0-bdc3-b7641d7c83a8>>. Acesso em: 13 Ago.2016.

BRASIL. Instituto Brasileiro de Planejamento e Tributação (IBPT). **Empresômetro**. Disponível em: <<http://www.empresometro.com.br/Site/Estatisticas>> Acesso em: 13 Ago. 2016

ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL (OAB). **Estatuto da Advocacia e da OAB**. Disponível em: <<http://www.oab.org.br/Content/pdf/LegislacaoOab/Lei-8906-94-site.pdf>>. Acesso em 14 Ago. 2016

O VALOR ECONÔMICO. **Taxa de desemprego sobe para 11,2% no trimestre até abril**. Disponível em: <<http://www.valor.com.br/brasil/4582235/taxa-de-desemprego-sobe-para-112-no-trimestre-ate-abril-nota-ibge>>. Reportagem de: 31 Mai. 2016.

ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL - PARANÁ(OAB-PR). **Tabela de Honorários e Documentos Correlatos Compilados**. Disponível em: <<http://honorarios.oabpr.org.br/wp-content/uploads/2013/09/2015.08.14Tabela-de-honor%C3%A1rios-PR.-Resolu%C3%A7%C3%A3o-23-2015.pdf>>. Acesso em 14 Ago. 2016

JUSBRASIL. **JUSBRASIL**. Disponível em: <<http://www.jusbrasil.com.br/home>>. Acesso em 14 Ago. 2016