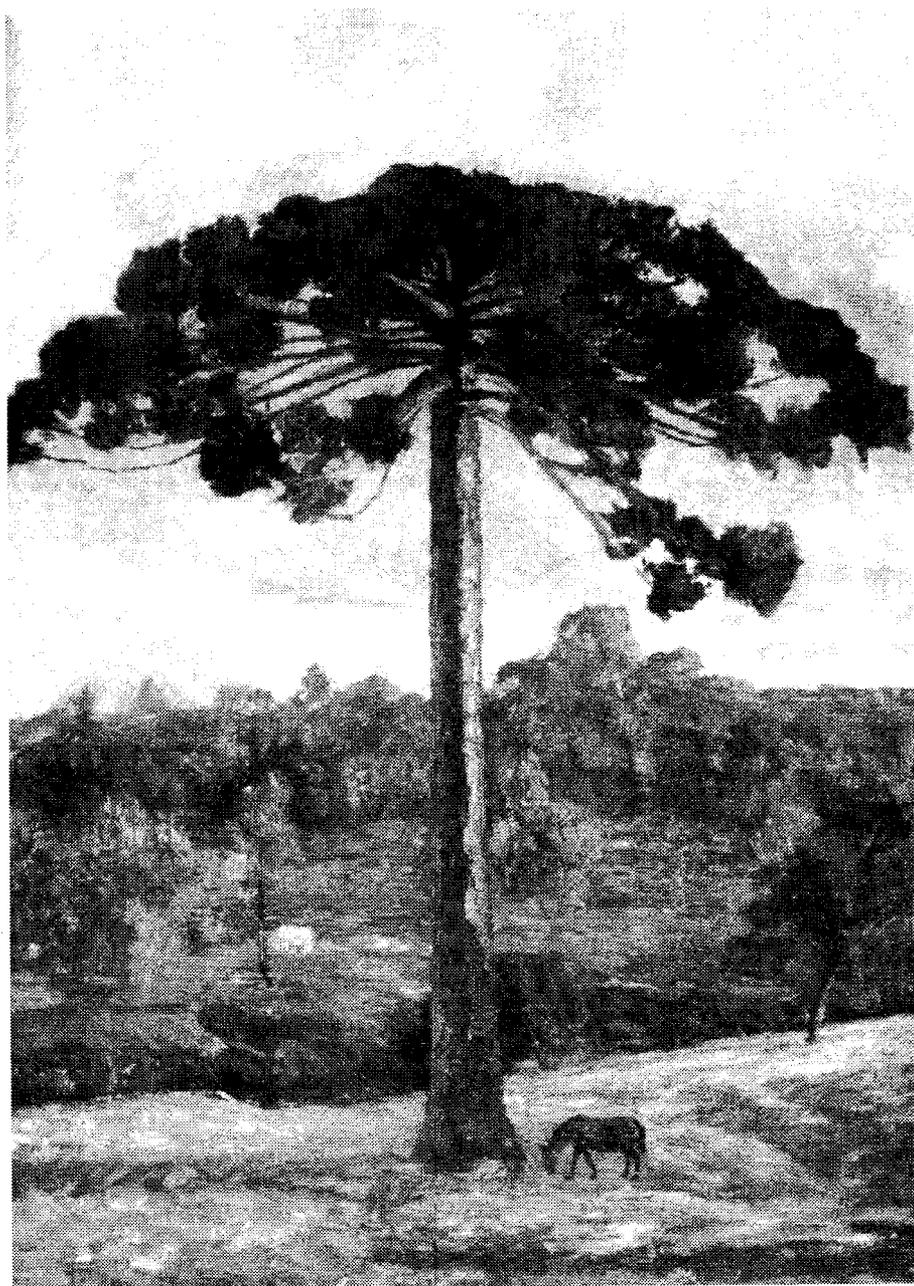


# **UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ**



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2003**

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ**

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2003**

**PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS**

Prof. Zaki Akel Sobrinho

**COORDENADOR DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL**

Prof. Paulo Roberto Rocha Krüger

**EQUIPE TÉCNICA**

Ida Mary Stradiotto

Ana Paula Ckroh - Estagiária

**DADOS**

Equipe de cada Unidade

**CAPA**

Imprensa Universitária

Obra: Lange de Morretes sem título – 1929 - MusA

**REVISÃO**

Biblioteca Central

**EDITORAÇÃO ELETRÔNICA**

Imprensa Universitária

**IMPRESSÃO**

Imprensa Universitária

Este Anuário foi organizado a partir das informações prestadas pelas unidades acadêmicas e administrativas, órgãos complementares e sistemas eletrônicos de dados da Universidade Federal do Paraná.

Os dados contidos no presente Relatório Preliminar, referem-se ao período de janeiro a setembro.

---

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças - PROPLAN

GABINETE DO PRÓ-REITOR

Rua XV de Novembro, 1299 - Sobreloja

80.060.000 - Curitiba - Paraná

TEL/FAX: (0xx41) 360-5126

E-mail: [proplan@reitoria.ufpr.br](mailto:proplan@reitoria.ufpr.br)

<http://www.ufpr.br/administrativo/proplan/>



## À COMUNIDADE DA UFPR

Desde 13 de dezembro de 1913 a administração da Universidade apresenta à comunidade seu relato de atividades. Ao comemorar os 91 anos da instituição não poderíamos fazer diferente. Temos a satisfação de entregar à nossa comunidade este relatório que sintetiza tudo que foi feito ao longo do ano de 2003, bem como os números oficiais de nossa instituição.

Antes de fazer os destaques das atividades mais importantes, queremos externar o agradecimento a todos os servidores da Universidade, sejam eles técnicos ou docentes. Não fosse pelo incansável trabalho de cada um deles, nada poderia ter sido realizado.

Cumpre-nos, também, ressaltar e agradecer o trabalho dos membros dos Conselhos Superiores da UFPR. Durante o ano de 2003 importantes resoluções foram propostas e aprovadas por estes conselhos, permitindo que a Universidade trilhe seu caminho inexorável de progresso e contribuição à sociedade paranaense. Algumas resoluções merecem destaque, entre elas:

- 1 - Novas normas para concurso público na carreira de docente da UFPR;
- 2 - Novo regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CEPE que contemplou a representação dos servidores técnico-administrativos e alunos da pós-graduação;
- 3 - Novo regimento para os cursos de pós-graduação "strictu sensu";
- 4 - Mudança no formato do vestibular;
- 5 - Reedição do processo de ocupação das vagas remanescentes para 2004;
- 6 - Regulamentação para a ocupação dos imóveis da UFPR;
- 7 - Regimento da unidade de auditoria interna;
- 8 - Regimento interno do Núcleo de Educação à Distância;
- 9 - Regulamentação da proteção de direitos relativos à propriedade intelectual;
- 10 - regulamentação para oferta de cursos de especialização da UFPR.

Queremos, também, agradecer a toda equipe de Pró-Reitores, Diretores de hospitais, de órgãos suplementares e de unidades, que foram absolutamente determinados em seu trabalho para que chegássemos ao fim de 2003 em situação bem melhor que no ano passado.

Os desafios que tínhamos no início da gestão estão sendo vencidos. A abertura da UFPR à sociedade é fato concreto e de conhecimento geral. O conceito de Universidade do Paraná está cada vez mais sólido, pois estamos contando com o apoio e ação definitiva neste sentido da Secretária de Ciência e Tecnologia do Estado do Paraná. A mobilidade acadêmica entre as universidades públicas do Paraná já é uma realidade. Cabe aqui fazer um agradecimento especial ao Governo do Estado, que tem sido um parceiro fiel em diversas ações da UFPR, seja apoiando projetos de pesquisa via repasse financeiro do Fundo Paraná de Tecnologia, seja na viabilização de ações de extensão como, por exemplo, junto à população do Vale do Ribeira.

A preocupação com a ocupação das vagas ociosas, o estímulo aos cursos profissionalizantes como o curso técnico de agroecologia desenvolvido para assentados do MST, o incentivo à criação das cooperativas populares e a realização da Feira das Profissões são apenas algumas das ações realizadas no sentido da abertura da Universidade para a sociedade. O lançamento da nova TV universitária talvez seja a mostra mais visível de como podemos nos aproximar da comunidade. O padrão de qualidade apresentado pela UFPR-TV nos enche, ao mesmo tempo, de orgulho e responsabilidade.

Preocupados com a qualidade do ensino, promovemos reformas de área física em diversos setores, como por exemplo, a reforma do salão de provas para cursos de Tecnologia e Ciências Exatas; iniciamos a construção de bloco didático na Escola Técnica da UFPR; construímos a piscina térmica no Centro de Educação Física e Desportos; reformamos o restaurante universitário de Centro Politécnico; informatizamos parte das bibliotecas; ampliamos

as bibliotecas do Direito e de Humanas e Educação; adquirimos um novo sistema de informações para o ensino que está em vias de implantação e renovamos parte da frota de veículos que estava em péssimas condições. Enfim, reformas foram realizadas em todos os setores, o que nos permitiu avançar na qualidade de ensino.

Na pós-graduação criamos a coordenadoria da pós-graduação *latu sensu* para melhor sistematização e controle dos cursos de especialização. Estabelecemos no orçamento da universidade apoio à publicação dos periódicos de nossa instituição. Estamos criando juntamente com o governo do Estado um centro de pesquisas de biotecnologia na cidade de Pato Branco. O Núcleo de Patentes da UFPR registrou este ano seu primeiro produto.

Na área de cultura e extensão implantamos, em parceria com o Instituto Novo Horizonte, cursos de iniciação em Línguas e Informática, contando com mais de 8 mil alunos. Em parceria com o Instituto Airton Senna, iniciamos o projeto Galha Azul que dá assistência educacional a 150 crianças carentes em Curitiba. Estendemos o programa de alfabetização ao Vale do Ribeira. Estivemos presentes com a área cultural apresentando espetáculos no Litoral, Lapa e outras cidades. Iniciamos o programa “É templo de música” que leva cultura para os diversos espaços religiosos de Curitiba.

Preocupados com nossa comunidade, implantamos o serviço de segurança motorizada nos *campi*. Contratamos um serviço de atendimento de emergências médicas e remoções urgentes que cobre todas as pessoas que estejam em nossos *campi*. No programa de qualidade de vida criamos a unidade móvel de saúde que vai passar por todos os setores da universidade promovendo saúde e prevenção de doenças crônicas. E, finalmente, teremos com o GEAP um plano de saúde para todos os servidores da UFPR e seus dependentes.

Procurando ter o planejamento institucional como ferramenta indispensável para melhor administrar a instituição, promovemos vários seminários de planejamento e avaliação com os diversos setores. Através da Comissão de Redução de Custos conseguimos economizar valores significativos para a universidade. Implementamos uma política intensa na captação de recursos através de emendas parlamentares e através de fontes alternativas de recursos próprios. Queremos registrar nossos agradecimentos a toda bancada parlamentar do Paraná em Brasília que tem nos atendido com o maior interesse.

É fato que nem tudo foram flores. Inúmeras dificuldades ocorreram e ainda existem no horizonte. A reforma previdenciária é apenas um exemplo. Tivemos a aposentadoria de inúmeros servidores docentes e técnicos. É verdade que foram criadas novas vagas para concurso, mas ainda em número inferior ao necessário. Apesar de tudo, podemos dizer que o saldo final do ano de 2003 foi positivo. Esperamos que 2004 seja ainda melhor!

Carlos Moreira Jr.  
Reitor

Maria Tarcisa Silva Bega  
Vice-reitora

# **PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2003**

## **PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

### **CENTRAL DE TRANSPORTES**

Alienação de veículos sucateados através de leilão, adquirindo 02 (dois) novos veículos.

Reformas nas instalações visando a melhoria nas condições de trabalho, iniciada nas dependências da secretaria administrativa, tendo como objetivo final a reforma do almoxarifado e da oficina mecânica. Informatização da CENTRAN visando o maior e melhor controle, agilizando emissão de relatórios e todo o controle orçamentário e financeiro.

### **CENTRO DE COMPUTAÇÃO ELETRÔNICA**

Projeto da gestão, aquisição e implantação do sistema de dados adquiridos da UFSM.

Instalação de 500 (quinhentos) novos pontos de internet em toda a UFPR. 5.870 (cinco mil oitocentos e setenta) atendimentos a chamadas registradas em ordens de serviço e serviços de internet. Enviados 1.530.000 (um milhão quinhentos e trinta mil) e recebidos 2.750.000 (dois milhões setecentos e cinquenta mil) mensagens através da nossa rede. Reforma e adequação do o espaço físico do CCE, com serviços de pintura, colocação de divisórias, revisão da parte elétrica e hidráulica, face a necessidade para a implantação do sistema da UFSM.

### **DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS GERAIS**

Regularização dos bens imóveis da UFPR, de um universo de 120.000 (cento de vinte mil) bens, chega-se à conclusão que 47,5%, já estão regularizados, com emissão de termo e atualização do responsável, bem como a troca das antigas plaquetas pelas novas etiquetas contendo o código de barras do bem. Iniciou-se a centralização das compras, com os suprimentos de informática e alguns materiais utilizados pela Prefeitura da Cidade Universitária, tendo em vista a experiência adquirida e a minimização dos custos. Regularização dos termos de permissão de uso (através de processo licitatório) de todos os espaços da Universidade, iniciando pelos espaços ocupados pelas cantinas.

### **IMPRENSA UNIVERSITÁRIA**

Aquisição de 3 novos equipamentos visando a renovação do parque gráfico, para um melhor nível de atendimento.

### **PREFEITURA DA CIDADE UNIVERSITÁRIA**

Reforma e adequação do espaço físico do almoxarifado, dos refeitórios e dos vestiários da Prefeitura da Cidade Universitária, visando à otimização no controle e utilização de todos os recursos e materiais, bem como, as condições de trabalho. Implantação do sistema de senhas em toda a Universidade, visando economia em torno de 28% na conta telefônica. Implantação do sistema de "roteadores", nas centrais telefônicas do Centro Politécnico e Reitoria, ocasionando uma redução dos custos das ligações de fixos para celulares em torno de 40%.

Revitalização dos campi da Universidade, o projeto está em execução no Centro Politécnico, onde se prevê melhorias em toda a infra-estrutura, desde as sala de aulas, laboratórios, passarelas, corredores, banheiros e ajardinamentos.

### **PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS**

Revitalização do prédio, com serviços de pintura de todas as salas dos 06 (seis) andares, reforma e adequação dos espaços físicos. Reforma das mesas e cadeiras do Restaurante Universitário do Centro Politécnico.

Aumento da capacidade da rede de energia elétrica do Restaurante Universitário do Centro Politécnico, para utilização dos novos serviços de atendimento através dos equipamentos de BUFETT. Reforma e adequação de todo o espaço físico da "CASA III", com serviços de pintura,

instalação de divisórias, construção de nova caixa d'água, com maior capacidade e a reestruturação de toda parte hidráulica do CASA III.

### **PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

Reforma e adequação dos espaços físicos da estrutura da Pró-Reitoria, no prédio histórico da Universidade (DAA, NEAD, PROGRAD, REGISTRO DE DIPLOMAS), com serviços de pintura, instalações elétricas, instalações de pontos de internet..etc. Aquisição de 550 (quinhentos e cinquenta) jogos de carteiras escolares, através de recursos do PROVAR, destinadas aos setores de Jurídicas, Tecnologia, Agrárias e Humanas, Letras e Artes.

### **SETOR DE EDUCAÇÃO**

Reforma e adequação física de gabinetes, salas de aula e laboratórios do Ed. Dom Pedro I, com serviços de pintura, colocação de divisórias, instalação de pontos de rede lógica e telefônica e revisão de instalações elétricas. Inauguração do novo espaço da Biblioteca, que atende também o setor de Humanas, com toda a estrutura física, elétrica e lógica.

### **SETOR DE CIÊNCIAS HUMANAS LETRAS E ARTES**

Reforma e adequação dos espaços físicos do Setor, no edifício D Pedro I, com serviços de pintura, revisão elétrica e instalação de rede lógica em laboratórios e gabinetes. Inauguração do espaço da nova biblioteca, que atende também o setor de Educação. Reforma e adequação física, hidráulica e elétrica do 1º andar do edifício do DEARTES, com liberação de mais 04 (quatro) salas de aula e um laboratório para o Departamento. Reforma e adequação física, elétrica e hidráulica do DECOM, ampliando em mais 03 (três) salas, uma para laboratório e duas salas de aula. Instalação de alarme monitorado nos gabinetes e laboratórios didáticos do Departamento, em face de existência de equipamentos cujos valores são muito alto.

### **SETOR DE CIÊNCIAS DA TERRA**

Reforma e adequação dos espaços físicos do CEM, iniciando com o barracão dos barcos e instalação de alarme monitorado. Pintura do prédio, construção de rampas para acesso, adaptação dos banheiros para portadores de deficiência. Término da construção do novo bloco com 04 (quatro) novas salas para a graduação. Reforma e adequação física, hidráulica e elétrica do laboratório de topografia. Aquisição através de recursos oriundos do PROVAR, de dez micros computadores para implantação do laboratório de informática do Departamento de Geografia.

### **SETOR DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS**

Inauguração do complexo aquático da Universidade, com reforma e adequação dos espaços físicos das piscinas, com serviços de pintura, instalações elétricas, hidráulicas e todo o sistema de funcionamento da piscina térmica. Projeto de reforma e adequação de dois banheiros para portadores de deficiência nas dependências do Setor.

### **SETOR DE CIÊNCIAS EXATAS**

Reforma e adequação do antigo salão de provas, com serviços de aumento e troca de rede elétrica, rebaixamento de luminárias, pintura, ocasionando a liberação de mais 04 (quatro) salas de aula de dois laboratórios para o Setor.

### **SETOR DE TECNOLOGIA**

Reforma da estrutura física, elétrica e hidráulica das salas de aula PGS e PFS, com recursos oriundos do FIA/SIMEPAR, troca de pranchetas das salas acima referidas e instalação de rede lógica em três laboratórios do Departamento de Engenharia Mecânica.

Reforma dos banheiros e das passarelas no Centro Politécnico, com serviços de pintura e revisão da rede elétrica e hidráulica.

Reforma e adequação do prédio da Usina Piloto, com serviços de aumento da capacidade da rede elétrica, pintura e colocação de grades de segurança.

Reforma e adequação do antigo “Salão Nobre” para um auditório com capacidade para cem pessoas, serviços de revisão na rede elétrica, troca de forros, pintura, colocação de cortinas e serviços de estofamento nas cadeiras existentes.

#### **SETOR DE CIÊNCIAS JURÍDICAS**

Reforma e adequação dos espaços físicos do Setor, criando novos espaços e a nova biblioteca, com serviços de pintura, remoção e colocação de divisórias, reestruturação da rede elétrica, lógica e telefônica.



# PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS ESTUDANTIS

## ATIVIDADES DA COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS/CDRH

- Instauração rotinas Unidade de Movimentação e Acompanhamento de Pessoa - UMAP; revitalização do acompanhamento demissional (exoneração), com avaliação de saúde;
- Reestruturação organizacional Unidade de Recrutamento de Pessoal - URP (antiga Unidade de Recrutamento e Movimentação - URM) e UMAP – atribuições de cada Unidade;
- Dimensionamento – término nos Setores com atualização dos dados e início nas Pró-Reitorias;
- Concurso Público 401 vagas para o HC e respectiva nomeação dos candidatos (URP); Processos seletivos, editais, nomeações e redistribuições (URP);
- **Projetos e Cursos da Unidade de Qualificação - UQ que deram certo e se efetivaram (\*):** Versão tímida do Programa *IN LOCO* (Qualificar *in loco*); Curso específico para o DESING/HL, em informática; atendimento de cursos por demanda; curso de línguas (inglês e espanhol); Projeto “Voz na Universidade”; Programa de Qualificação para Secretários; proposta de construção do Centro de Treinamento e Qualificação; Diretrizes para um Plano de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas (versão preliminar); Projeto “Arrumando a casa” (força tarefa para arrumar Departamentos e Coordenações) combinado com o Curso de Gerenciamento de Dados Documentais e Informações; Mudança da Semana do Servidor para o Dia do Servidor, com o lançamento do tema “Família, cultura e diversão” (parcerias CAC e PROEC);
- Formatura de 180 alunos do Programa de Escolarização (Ensino Fundamental e Médio);
- Retorno do Laboratório de Informática para o 3º andar da PRHAE e reforma da sala do D. Pedro II, como sala de aula (treinamento);

## ATIVIDADES JÁ DESENVOLVIDAS PARA LANÇAMENTO EM 2004

- **Unidade de Movimentação e Acompanhamento de Pessoa - UMAP** – normatização dos procedimentos de movimentação com a aprovação até março da proposta de Resolução; reforma ampliando espaço para atendimento de servidores;
- **Unidade de Recrutamento de Pessoal - URP** – concurso público para técnicos administrativos com prova a ser realizada em 07/03/04;
- **Unidade de Qualificação - UQ** – lançamento do Curso de Gestores (parceria com Direção do SA); criação de livro para recepção dos recém-ingressos (parceria com DECOM/HL); lançamento em fevereiro do UQ on line; lançamento dos novos programas e cursos de informática (março/2004); treinamento dos servidores em movimentação (parceria UMAP); aprovação da proposta de Resolução para Capacitação; oferta de curso de Técnico em Enfermagem para Auxiliares do HC (parceria com Escola Técnica); oferta de cursos de atualização profissional através da Escola Técnica; programa de valorização do servidor público, com palestras mensais, ministradas pelos nossos instrutores credenciados pelo ENAP/Brasília, sob o tema da gestão pública e universitária; continuidade dos projetos e ações de sucesso em 2003 (\*);
- **Unidade de Escolarização - UE** – formação de novas turmas, para continuidade do Programa de Escolarização;
- Parceria com Escola Técnica para contratação de 10 estagiários, sendo dois para a recepção da PRHAE, 1 para UE/CDRH, 1 para URP/CDRH, 1 para Gabinete Pró-Reitor, 1 SEC/CAC, 2 para Cadastro/DAP, 1 para SEC/DAP, 1 para DN/DAP;
- Inauguração da nova Recepção da PRHAE (obras finalizadas) e o Cantinho do Aposentado.

## **DESAFIOS 2004**

- Criação da Unidade de Avaliação (dissolvida em junho de 2003), com pessoal (maior desafio), rotinas e estruturação organizacional;
- Revitalizar o Programa de Acompanhamento para Pré-Aposentadoria (parceria UAS/CAC);
- Lançamento do Espaço Artístico "Novo Espaço", para exposição na Recepção (Programa de Valorização do servidor público), divulgando os trabalhos artísticos dos servidores da UFPR;
- Construção do Centro de Treinamento.

## **ATIVIDADES DA COORDENADORIA DE ASSUNTOS COMUNITÁRIOS/CAC**

### **RESTAURANTES UNIVERSITÁRIOS**

Melhoria do atendimento com as seguintes medidas:

- Contratação de 10 novos servidores, sendo 5 terceirizados e 5 bolsas Seniores.
- Aquisição de novas máquinas registradoras para agilizar e melhorar o atendimento.
- Reformas nas dependências do RU Politécnico, pisos, forros e parte elétrica.
- Aumento na capacidade de energia elétrica no RU Politécnico, aquisição de um transformador.
- Instalação dos Buffets.
- Aumento da capacidade de atendimento diário de 3.800 para 4.600 refeições dia, e ainda houve uma pequena diminuição no tempo de espera nas filas passando de 1 hora para 30 minutos em média.

### **ECCO SALVA**

Contratação do serviço de Remoções Médicas com cobertura em todas as áreas físicas da UFPR, para alunos e servidores em geral.

### **PLANO DE SAÚDE**

Última fase para implantação do plano de saúde GEAP para todos os servidores desta IFES e seus dependentes, plano este que era o grande sonho dos nossos servidores e também uma promessa de Gestão do Magnífico Reitor. Convênio a ser assinado, ainda em DEZ/03, pelo Magnífico Reitor.

### **PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE**

Foi designada uma comissão para elaborar cartilha com atualização dos laudos de periculosidades e insalubridades num período de 180 dias, de todas as áreas da UFPR. A cartilha foi encaminhada ao Ministério do Trabalho e após análise da mesma, foi homologada com algumas considerações, tendo em vista o excelente trabalho feito por esta comissão.

### **CENTRO DE ATENÇÃO A SAÚDE DO SERVIDOR: Casas 3 e 4**

- Reforma da CASA 3, localizado no Centro Politécnico da UFPR, melhorando ainda mais as condições de atendimento no mesmo.
- Reforma da parte elétrica, odontologia, construção de banheiros nos consultórios de ginecologias, pintura nas áreas internas e externa da Casa 3, construção da caixa d'água, entre outras.
- Reconhecimento pela Secretaria Municipal de Saúde, como centro de referências em vacinas.
- Pela primeira vez aprovado o funcionamento da Casa 3 pela Vigilância Sanitária.
- Aplicação de 4.000 vacinas anti-gripal.

### **UNIDADE VOLANTE DE SAÚDE**

Criação e implantação da Unidade Volante de Saúde em parceria com PIQV, que irá atender o servidor da UFPR, em seu local de trabalho. Esta unidade visa dar atendimentos de prevenções de doenças crônicas e também exames Periódicos.

### **UNIDADE DE ASSUNTOS ESTUDANTIS**

Atendimento a demanda de solicitações para eventos estudantis, com grande grau de satisfação por parte dos alunos.

### **IDENTIDADE FUNCIONAL E CARTEIRINHAS DE ESTUDANTES**

Ação em parceria com o Ministério da Educação com recursos na ordem de R\$ 40.000,00 para implantação do efetivo controle de acessos aos Restaurantes Universitários, aos Centros de Atenção a Saúde do Servidor e Alunos, contribuindo assim com a Pró-Reitoria de Administração na melhoria da segurança da instituição.

P S. Ressaltamos que com essa medida estaremos contribuindo para motivar e resgatar a auto-estima de Professores, Técnicos Administrativos e Alunos da UFPR.

### **CADASTRO**

Iniciamos os trabalhos de identificação dos servidores por local de lotação, in loco com parceria entre o DAP e equipe do Dimensionamento.

Implantação de controle dos servidores que não estão na UFPR por cessão, licenças e outros.(Relatório em vias de ser entregue ao Reitor e Pró-reitores).



## **PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA**

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEC, ao realizar o seu balanço anual, se depara com importantes realizações, em perfeita sintonia com o estabelecido no Plano de Gestão 2002-2006.

Ano de intensas atividades voltadas à disseminação do conhecimento, inclusão social e diminuição das desigualdades sociais; a PROEC, através de suas Coordenadorias e Unidades Vinculadas, passa a apresentar as suas realizações:

### **COORDENADORIA DE EXTENSÃO**

Registrou e acompanhou para certificação 354 propostas de atividades de extensão das quais 21 são Programas, 73 Projetos, 259 Cursos e uma de Prestação de Serviços na forma de extensão universitária. Nessas atividades estão envolvidos 305 professores, 87 técnicos administrativos e 720 alunos dos quais 312 são bolsistas de extensão, 88 bolsistas de cultura e 232 voluntários.

Todas as atividades implementadas vêm alcançando resultados significativos junto ao público que se destinam. Dentre os programas e projetos realizados destacam-se: Projeto Solo na Escola, (AG); Programa “Ciência vai à Escola”, (BL); Projeto FIBRA - “Física brincando e aprendendo”, (ET); Programa “Formação de Professores Alfabetizadores” (ED); Programa “Integrar”, (HL); Projeto “Serviço de assessoria jurídica universitária popular”, (JD); “Programa Permanente da UFPR de prevenção da AIDS”, (SD); Projeto “Iconografia da UFPR”, (SA); Programa “Engenheiro da Família”, (TC); Projeto “Prevenção de utilização de água contaminada pela população da zona rural do Município de Palotina – PR” (Campus Palotina); Programa “Desenvolvimento Sustentável em Guaraqueçaba”, (PROEC); Programa “Inclusão Social na UFPR”, realizado em parceria com o Instituto de Apoio Tecnológico a Educação Novo Horizonte, atende cerca de 8000 pessoas da comunidade curitibana e da região metropolitana, através da oferta de cursos básicos de Línguas e Informática.

Dois importantes eventos de extensão merecem destaque em 2003: - o 2º. ENEC - Encontro de Extensão e Cultura, realizado na UFPR, com o intuito de divulgar os programas e projetos de extensão e cultura, através de painéis e de exposições orais, contando com a participação significativa de docentes e discentes extensionistas.

A marcante presença da UFPR no XXI SEURS, seminário de Extensão da Região Sul realizado em Gramado (RS), que pela participação de docentes, discentes e técnicos administrativos, divulgaram os programas e projetos selecionados

### **COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

Pautou suas ações na integração da UFPR com a comunidade interna e externa, através de programas e projetos voltados ao desenvolvimento da cidadania, a geração de trabalho e renda e à melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Dentre as várias ações realizadas em 2003, destacamos o Programa Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares – ITCP, realizando o acompanhamento e assessoria técnica a 8 cooperativas populares, bem como a busca de financiamento junto a órgãos de fomento (MEC, FINEP - PRONINC, SETEP, etc). Além disso, a retomada dos trabalhos junto à rede UNITRABALHO, com a participação da UFPR no Programa de Acompanhamento, Avaliação e Planejamento do Planteq; Participação ativa no Conselho Municipal do Trabalho; Estabelecimento de parcerias com as Universidades Estaduais do Paraná para o desenvolvimento do Programa de Capacitação Permanente na Área da Infância e Adolescência do Conselho de Direitos da Criança e do Adolescente - CEDCA; estruturação e implantação do Programa UFPR Cidadã: o Voluntariado na Universidade Federal do Paraná, a ser lançado em março de 2004 envolvendo professores, alunos, técnicos administrativos, ex-alunos e aposentados.

## **COORDENADORIA DE CULTURA**

Dentre as suas realizações em 2003, destaca a 13<sup>a</sup> Edição do Festival de Inverno da UFPR, em Antonina, alcançando o sucesso esperado ao levar as mais variadas formas de manifestação da arte e da cultura, através de oficinas, cursos, atividades de recreação e espetáculos artísticos.

Marcante foi o desempenho dos Grupos Artísticos que encerram o ano realizando 120 apresentações, com um público estimado de 19.400 pessoas, sendo que: a Cia de Teatro PalavrAção realizou 49 apresentações atingindo cerca de 3.651 pessoas; o Coral realizou 28 apresentações para um público de 4.718; o Grupo MPB realizou 7 apresentações para 1461 pessoas; o grupo de Percussão realizou 14 apresentações para cerca de 2740 pessoas; a Orquestra Filarmônica Juvenil teve 21 apresentações para um público de 5560 pessoas e o Têssera - Cia de Dança, realizou 21 apresentações para cerca de 5.560 pessoas.

Além das temporadas oficiais, realizadas no Teatro da Reitoria da UFPR, também outros centros de evento da cidade de Curitiba, da Região Metropolitana e interior do Estado (circuito Cultural na cidade da Lapa)

## **CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTO – CED**

Fez-se presente na comunidade interna, através do Programa de Atividades Permanentes, criando oportunidade da prática de esporte (musculação, dança, capoeira, futebol, basquete, vôlei) à comunidade universitária; teve sob sua responsabilidade o acompanhamento e assessoria técnica às equipes representativas nos jogos universitários.

Voltado à comunidade externa, projetos significativos: Projeto Gralha Azul, em parceria com o Instituto Ayrton Senna e contando com a participação dos setores de Ciências da Saúde, Ciências Biológicas e Escola Técnica, atende 150 crianças da comunidade do Cajuru, desenvolvendo atividades nas áreas da saúde, esporte, educação e informática; Projeto CATES - Centro de Aprimoramento de Talentos Esportivos, em parceria com a Prefeitura de Curitiba, desenvolvendo habilidades esportivas de crianças da comunidade de 7 a 14 anos.

## **EDITORIA DA UFPR**

Tendo como norte das suas ações o Planejamento Estratégico, atingiu importantes metas tais como: elaboração, em conjunto com a PRPPG, da proposta de regimento criando o Programa de Apoio à Publicação de Periódicos Científicos; a publicação de todos os originais encaminhados; publicação de um estudo clássico sobre a obra de Graciliano Ramos - Estruturas, de Rui Mourão, tirando a Editora da posição até então passiva, de só publicar o que era encaminhado; a produção de todos os livros pendentes na gestão anterior; a publicação de periódicos não havendo mais qualquer atraso em função de demora na produção na Editora.

Além disso, a Editora em 2003, participou em vários eventos: Bienal do Rio de Janeiro, em estande conjunto com Editora da UEL. Realizou a II Feira do Livro Universitário de Curitiba, que contou com a participação de quase 30 editoras de todas as regiões do Brasil.

## **MUSEU DE ARQUEOLOGIA E ETNOLOGIA - MAE**

Com o intuito de manter o museu aberto ao público durante todo o ano, realizou várias atividades como cursos de extensão, como as exposições: "Todo Dia é Dia de Índio - Milton Guran período 06/06/2003 a 14/10/2003; "Aparecidas" - Fotógrafos João Urban e Suzana Barreto período 08/11/2003 à 08/08/2004.

O número de visitas ao Museu foi bastante expressivo, sendo 5060 da comunidade local, 16.081 nacionais e 773 estrangeiros.

Foram atendidas; 7.636 alunos e 654 professoras de 174 escolas públicas e particulares.

Dentre os projetos realizados podemos destacar - Projeto de Restauração e Revitalização, patrocinado pelo Petrobrás, cujo objetivo é a elaboração do projeto arquitetônico para a restauração do monumento; Projeto acervo do MAE/UFPR, com o apoio financeiro do Fundo Nacional de Cultura, tendo como objetivos a recuperação e o tratamento das coleções.

## PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO E ENSINO PROFISSIONALIZANTE

### PROGRAMA DE RECONFIGURAÇÃO PEDAGÓGICA DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO

#### Ações em desenvolvimento

- Reconstrução dos projetos pedagógicos e das reformulações curriculares de cada área de conhecimento e/ou formação profissional, visando o envolvimento dos docentes, discentes e representantes de instituições facilitadoras da inserção do futuro profissional.
- Inclusão dos programas de bolsas institucionais, os intercâmbios, os estágios, as empresas juniores e as atividades integradoras extensivas à comunidade nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação.
- Definição junto aos colegiados de cursos de princípios que devem nortear a elaboração de um calendário de atividades de ensino, pesquisa e extensão para o atendimento das especificidades de cada área de formação.
- Assessoramento na elaboração de encaminhamentos a serem adotados pelos gestores de cursos de graduação a fim de favorecer a resolução dos problemas relacionados ao processo de ensino e de aprendizagem.

### INSTITUCIONALIZAÇÃO DO NÚCLEO DE ENSINO PROFISSIONALIZANTE NA UFPR - NEP

#### Ações em Desenvolvimento

- Redimensionamento da Estrutura Organizacional da Pró-Reitoria com a definição das atribuições e caracterização do Ensino Profissionalizante.
- Elaboração de normatização do NEP através de resolução e definição de equipe de trabalho.
- Definição da Política para o Ensino Profissionalizante da UFPR

### CONSTRUÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DE UMA POLÍTICA DE ENSINO PROFISSIONALIZANTE NA UFPR

#### Ações em Desenvolvimento

- Elaboração de Projeto de Ampliação de vagas para o Ensino Profissionalizante nas diversas áreas do conhecimento, priorizando as demandas dos movimentos sociais, objetivando reduzir as desigualdades, através da oferta de cursos descentralizados para grupos populacionais tradicionalmente excluídos do sistema de ingresso.
- Participação de grupo de trabalho para elaboração de Diagnóstico, Projeto Pedagógico e Avaliação Contínua de Processo de Implantação dos cursos Técnicos em Enfermagem, Transações Imobiliárias e Aqüicultura para a Universidade do Litoral.
- Desenvolvimento e implementação de projetos de Ensino Profissionalizante de forma integrada com os movimentos sociais, a exemplo do Projeto **Educação Profissionalizante no Campo** – através da oferta de cursos descentralizados de Técnico em Agroecologia para o Movimento dos Trabalhadores Sem Terra-MST ;
- Discussão de Projeto integrado na área da cultura para oferta de curso Técnico em Audiovisual;
- Discussão de Projeto de Técnico em Saúde Comunitária em parceria com o MST;

### GESTÃO INTEGRADA NA PROGRAD

#### Ações em Desenvolvimento

- Reestruturação administrativa da PROGRAD buscando uma maior eficiência na implementação da política de Graduação e de Ensino Profissionalizante.
- Integração do Ensino Médio do Setor de Ensino Médio e Tecnológico – SEMTEC/UFPR, com as licenciaturas da graduação visando ações indissociáveis entre estes níveis de ensino no interior da UFPR.
- Inclusão do Ensino Profissionalizante aos programas de bolsas institucionais, intercâmbios, estágios, empresas juniores e atividades integradoras extensivas à comunidade.

- Integração do aluno do Ensino Médio e Profissionalizante nas Políticas Estudantis existentes para a Graduação como o Manual do Aluno, o Programa de Recepção aos novos alunos, Projeto Orientação Acadêmica entre outros.
- Discussão da Política de Ensino Profissionalizante a Distância.
- Discussão dos Projetos Pedagógicos da Graduação e do Ensino Profissionalizante, programas curriculares, legislação educacional e reformulação curricular de forma contextualizada, social e humanística de forma articulada.

## **PROJETO DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INTEGRADO**

### **Ações em Desenvolvimento**

- Desenvolvimento de novas metodologias de educação que atuem de forma articulada entre os diferentes agentes e níveis educacionais e interajam com a ação comunitária, contribuindo no modelo de desenvolvimento local das comunidades envolvidas.
- Implantação do Projeto ***Ensino profissionalizante no Espaço Agrário*** ofertado para famílias de pequenos agricultores de Curitiba e Região Metropolitana em parceria com a Associação de Agricultura Orgânica do Paraná-AOPA, Federação dos Trabalhadores na Agricultura Familiar da Região Sul-FETRAF-SUL e Central Única dos Trabalhadores-CUT na Fazenda Canguiri da UFPR. Projeto este com a finalidade de integração dos diversos níveis educacionais existentes no interior da Universidade e com desenvolvimento integrado na comunidade.

## **POLÍTICA DE ATIVIDADES FORMATIVAS**

### **Ações em Desenvolvimento**

- Implementação de uma política de atividades formativas na UFPR, com a implantação destas como parte do currículo dos Cursos.
- Fortalecimento dos programas: PET, estágios, intercâmbios, monitorias, LICENCIAR, eventos, empresas juniores e outros.
- Encaminhamento de subsídios para a transformação de disciplinas em atividades integradas.
- Ampliação do número de convênios com Empresas, Hospitais, Clínicas, Escritórios e novos Agentes Integradores, propiciando oportunidades de diferentes naturezas para os alunos vivenciarem fora dos muros da UFPR.
- Participação ativa nos Conselhos de Organizações não governamentais, propiciando uma maior integração da Universidade com o mundo Empresarial na perspectiva do ensino, pesquisa e extensão.
- Realização de seminários para a discussão das Atividades Formativas na UFPR, com a participação da comunidade acadêmica interna e externa.
- Encaminhamento de proposta de Resolução para normatizar as Atividades Formativas nos cursos da UFPR, tendo em vista a flexibilização prevista nos cursos em fase de reformulação curricular.
- Consolidação do Programa Monitoria contemplando a iniciação a docência prevista na Resolução 91/99-CEPE. Organização do Comitê Geral de Monitoria.

## **PROVAR (Processo de Ocupação de Vagas Remanescentes)**

### **Ações realizadas**

- Levantamento de dados relativos à evasão de alunos da UFPR e discussão sobre formas de preenchimento de vagas.
- Criação do PROVAR, normatizado através da Res. 91/02 – CEPE.
- Realização da 1ª edição do PROVAR com preenchimento de 976 das 1.009 vagas disponibilizadas.
- Avaliação do processo realizado na 1ª edição.
- Aprimoramento do processo através da aprovação da Res. 95/03-CEPE

## **PROCESSO SELETIVO (CONCURSO VESTIBULAR)**

### **Ações realizadas**

- Aperfeiçoamento do processo seletivo para ingresso de alunos nos cursos de graduação da UFPR, normatizado através da Res. 85/03-CEPE, de forma a contemplar a seleção de alunos com perfil acadêmico definido pelos diferentes cursos.

## **PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO ACADÊMICO**

### **Ações realizadas**

- Implementação de uma política integrada de Acompanhamento Acadêmico junto à Graduação e Ensino Profissionalizante que possa verificar e re-orientar, sempre que necessário, o desenvolvimento da vida acadêmica dos estudantes de graduação, desde seu ingresso na UFPR até a colação de grau, promovendo também o auto-conhecimento dos cursos.
- Identificação da curva de aproveitamento dos estudantes da graduação e do ensino profissionalizante.
- Identificação de índices de retenção nos cursos.
- Aplicação e análise de avaliações dos docentes pelos discentes.
- Identificação de evasões nominais dos estudantes da graduação.
- Identificação dos índices de evasão nos cursos durante os últimos dez anos.
- Identificação dos prazos médios de conclusão dos alunos nos diferentes cursos.
- Identificação das vagas remanescentes da universidade.
- Avaliação dos mecanismos de acesso à UFPR.

## **PROGRAMA DE MOBILIDADE ACADÊMICA**

### **Ações realizadas**

- Consolidação do Programa de Mobilidade Acadêmica que visa ao intercâmbio entre estudantes de Instituições Públicas Federais de Ensino Superior.
- Criação do Programa de Mobilidade Acadêmica discente entre as Universidades Públicas do Estado do Paraná e a UFPR firmado através de Convênio de Cooperação com a SETI/PR.
- Extensão do Programa de Mobilidade Acadêmica a outras instituições nacionais e estrangeiras com vistas à ampliação da formação acadêmica e cidadã do estudante, com a divulgação e contribuição de áreas de excelência da UFPR e ao aproveitamento de capacidades de outras instituições para o enriquecimento da UFPR.
- Criação da Unidade de Intercâmbios e Mobilidade Acadêmica para atendimento às questões relativas a intercâmbios e mobilidade de estudantes.

## **SISTEMA INTEGRADO NÚCLEO DE ACOMPANHAMENTO ACADÊMICO *ON LINE***

### **Ações realizadas**

- Aquisição institucional do Sistema de Informações para o Ensino (SIE) desenvolvido pela Universidade Federal de Santa Maria, RS, que se compõe de diversos sub-sistemas que possibilitam a integração de todas as Pró-Reitorias e órgãos suplementares e que é compatível com o sistema utilizado pelo INEP e ao qual a UFPR apresenta seus dados gerenciais.
- Criação do grupo de trabalho responsável pela implantação do módulo acadêmico do SIE.
- Definição dos critérios para migração de dados e implantação do SIE nos cursos de graduação.
- Treinamento dos servidores das Coordenações de cursos encarregados pelo cadastramento dos dados acadêmicos no SIE.

## **PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO ACADÊMICA**

### **Ações realizadas**

- Implementação de um projeto de acolhimento, apoio e orientação para os alunos de graduação.
- Articulação para a implementação da orientação acadêmica com as diversas organizações estudantis da UFPR.
- Articulação para implementação da orientação acadêmica nos colegiados de curso, cuja implantação do projeto pedagógico atendam aos critérios definidos pelos Núcleos.

## **PROGRAMA DE RECEPÇÃO AOS CALOUROS**

### **Ações realizadas**

- Articulação das ações com as demais Pró-reitorias, que possam, de forma organizada, contribuir para a semana de recepção aos calouros.
- Sensibilização dos coordenadores de curso, alunos e professores, através de diversos mecanismos de comunicação, sobre a importância da participação no processo de acolhimento dos novos alunos.
- Organização e articulação com os alunos veteranos de formas diversificadas de integração e de inserção dos novos alunos na UFPR.
- Elaboração do Manual do Aluno UFPR com as informações acadêmicas mais relevantes, bem como do calendário escolar.
- Organização e supervisão da distribuição do Manual do Aluno para as coordenações dos cursos e conseqüentemente para os novos alunos.

## **REESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA**

### **Ações realizadas**

- Institucionalização do ensino de Educação à Distância, promovida pela Res. 002/99-COUN e regulamentada pela Res. 05/03- COUN.
- Implantação de uma gestão colegiada com competência para implantar políticas e diretrizes para a Educação à Distância (EAD) estabelecidas no âmbito da UFPR.
- Encaminhamento para a regularização dos convênios com as mantenedoras do Curso de Pedagogia em EAD.
- Desenvolvimento de curso de Formação de Tutores on-line, TV Escola e Projetos de Extensão.
- Implementação de uma plataforma própria (NEAD) a ser disponibilizada às disciplinas de graduação.

# **PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTOS E FINANÇAS**

## **PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL**

Execução de trabalho no âmbito da Instituição, abrangendo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o Planejamento Institucional das Pró-Reitorias e dos Setores. Realização de Seminários e consolidação de projetos prioritários.

## **EMENDAS PARLAMENTARES**

Trabalho de relações públicas com a bancada Federal do Paraná, visando incluir emendas parlamentares no Orçamento da União (7,5 milhões em 2003), incluindo toda a coleta, sistematização e acompanhamento das emendas. (Liberação executada em 2003, em torno de 1,3 milhão).

## **REDUÇÃO DE CUSTOS**

Implementação de ações para as grandes despesas da UFPR, através de trabalho da Comissão de redução de despesas (Ação conjunta PROPLAN e PRA), com atuação sobre telefonia (25% de redução), água (perfuração de poços) e esgoto, energia (conscientização de uso racional), segurança patrimonial (melhoria na atuação), reprografia (R\$ 70 mil de redução) e outros.

## **ESTABELECIMENTO DE CRITÉRIOS OBJETIVOS E COM TRANSPARÊNCIA RELATIVAMENTE A:**

- Orçamento: disseminação de informações sobre valores disponibilizados pelas fontes de recursos.
- Distribuição de vagas docentes: elaboração de critérios quanto às vagas disponibilizadas pelo MEC.
- Professores Substitutos: elaboração de critérios e negociação com as Direções de Setor, quanto aos quantitativos necessários e disponíveis para o atendimento dos Departamentos.
- Fundo de Desenvolvimento Acadêmico: continuidade dos trabalhos junto ao Comitê Gestor, que definiu critérios para distribuição de recursos nas modalidades demanda programada, projetos especiais das Pró-Reitorias e emergencial, atingindo o valor de R\$ 448.909,18 (quatrocentos e quarenta e oito mil novecentos e nove reais e dezoito centavos) distribuídos no ano de 2003.

## **SIE - SISTEMA DE INFORMAÇÃO PARA O ENSINO**

Participação no processo de negociação e implantação, com os técnicos do CCE e da Universidade de Santa Maria, bem como na negociação para compra de equipamentos e softwares necessários.

## **CENSO ESCOLAR**

Coleta, verificação e cadastramento dos dados nas várias unidades da UFPR, bem como defesa perante a Auditoria do MEC.

## **COORDENADORIA DE MARKETING INSTITUCIONAL**

Consolidação da Coordenadoria para apoiar as formas de comunicação interna e externa com os diferentes públicos da UFPR. Neste sentido destacam-se:

- A reformulação completa da UFPRTV, com nova e atualizada programação, através de canal fechado, com uma hora inédita de programação.
- Implantação da rádio na Internet, com funcionamento a partir de Janeiro/2004.
- Realização da Feira de Profissões em conjunto com a PRGRAD, com a participação de 24.000 pessoas da comunidade externa, 1.000 da comunidade interna (alunos e professores), 47 Cursos de Graduação e 30 palestrantes.

## **MANUAL DE CONVÊNIOS**

Elaboração do Manual de Convênios, atualizado com as novas Resoluções dos Conselhos Superiores que tratam dos Cursos de especialização e de Prestação de Serviços.

## **REGISTRO DE CONVÊNIOS**

Desenvolvimento de novo sistema para registro e controle dos Convênios.

## **NITS - NÚCLEO INTERDISCIPLINAR DE ESTUDOS SOBRE O TERCERCEIRO SETOR:**

Incorporação à Coordenação de Relações Institucionais, e realização do I Encontro da UFPR sobre o Terceiro Setor.

## **PORTAL FÍSICO UFPR**

Estruturação e coordenação do portal, estando em fase de levantamento da estrutura necessária para implantação.

## **FOMENTO A PROJETOS MULTIDISCIPLINARES NA UFPR**

Estruturação e coordenação do programa, com implementação para Janeiro de 2004.

## **ÁREA FINANCEIRA, CONTÁBIL E ORÇAMENTÁRIA**

Continuidade dos trabalhos da execução orçamentária e financeira. Modificações relevantes ocorridas quanto a três situações na execução, ou seja; orçamento liberado, limite para empenhar o orçamento e posteriormente a existência de valores financeiros liberados. Tais modificações promoveram mudanças nos procedimentos da área, em face das novas determinações.

## **CAPTAÇÃO DE RECURSOS**

Continuidade da busca de recursos para a utilização em projetos de interesse da UFPR e da sociedade, através de um planejamento estruturado de ações, junto aos diversos órgãos de Ciência e Tecnologia, de Saúde, Fundos Setoriais, em todos os níveis, bem como do Fundo de Desenvolvimento Acadêmico, do Fundo de Inserção Acadêmica, do Núcleo de Concursos, da FUNPAR e outros que possam contribuir para o alcance de objetivos da melhoria do ensino, da pesquisa e da extensão.

## PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO

### PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU (MESTRADO E DOUTORADO)

<b>Mestrado</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
Número de Programas/Cursos	35	39	41	42	44
Número de alunos matriculados	1.274	1.600	1.835	2.117	2.403
Dissertações	289	354	428	556	703

<b>Doutorado</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
Número de Programas/Cursos	17	19	21	25	25
Número de alunos matriculados	534	630	668	731	931
Teses	69	81	126	120	176

A pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado), vem mostrando um constante crescimento nos últimos cinco anos.

Em 1999 havia 35 programas de mestrado, número este que passa para 44 em 2003, ou seja, um crescimento de cerca 25%. O número de alunos matriculados no mestrado praticamente dobrou nesse mesmo período, passando de 1.274 em 1999 para 2.403 em 2003, enquanto o número de dissertações evidencia um crescimento ainda maior, de cerca 143%, (289 para 703) o que bem demonstra a gradual melhoria na qualidade e na eficiência dos programas de mestrado. No total, foram defendidas 2.330 dissertações de mestrado nos últimos cinco anos.

O doutorado mostra um desempenho semelhante, passando de 17 programas em 1999 para 25 em 2003, com um crescimento de 47%. O número de alunos matriculados de doutorado passou de 534 em 1999 para 931 em 2003, com um incremento de cerca 74%. As teses mostram um aumento auspicioso de cerca 155% em relação ao ano de 1999 (69 para 176), totalizando no período 572 teses nos últimos cinco anos.

É importante registrar que o número de titulados se refere a dezembro de 2003, mas o número de alunos matriculados se refere ao início do ano letivo. Para se calcular os remanescentes (que permanecem matriculados) haveria que subtrair do total de alunos matriculados, os titulados.

### PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

<b>Cursos Lato Sensu / ano</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>Total</b>
Nº de Cursos	84	121	97	66	89	
Nº de Alunos Matriculados	1.977	2.142	3.593	1.559	1.329 * 6.936 **	8.265 ***
Monografias	584	846	577	871	1.195	

\* Este número se refere a alunos novos matriculados em 2003

\*\* Este número refere-se aos alunos remanescentes de anos anteriores

\*\*\* Este número corresponde ao total de alunos matriculados em Cursos de Pós-graduação Lato Sensu até a presente data (15/12/2003)

A tabela acima não nos permite comparar o crescimento percentual dos cursos de pós-graduação pelo fato de não estar discriminado os alunos novos e os alunos remanescentes. A importância desta tabela reside no fato que ela nos permite observar o número de alunos que atualmente se encontram matriculados nos cursos de especialização e aperfeiçoamento, a cargo desta Coordenadoria.

Existe hoje na UFPR um total de 89 Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*. Estes cursos são ofertados pelos diferentes Setores e Departamentos da UFPR, sendo que os Setores com o maior número de cursos são os Setores de Saúde e de Ciências Sociais Aplicadas. O Setor de

Saúde ofereceu no ano 2003, 39 Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* e o Setor de Ciências Sociais Aplicadas ofereceu 17. Estes dois Setores foram responsáveis pela oferta de 62% do total de Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* da UFPR.

Em 2003 estavam matriculados nos Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* 8.265 alunos, sendo que destes 6.936 eram remanescentes de anos anteriores. No ano de 2003 foram matriculados 1.329 alunos em Turmas Novas de Cursos já existentes ou em Cursos Novos. Receberam Certificados de Especialistas neste ano 1.195 alunos e de Aperfeiçoamento 1.817. A diferença favorável aos Cursos de Aperfeiçoamento se deveu ao número de alunos (1.141) matriculados em Cursos de Educação à Distância oferecidos pelo NEAD, com caráter de Curso de Aperfeiçoamento.

Considerando o número de alunos que estão matriculados nos Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* podemos afirmar que temos um baixo número de abandonos e de reprovação. Dos 8.265 alunos do ano de 2003, somente 221 abandonaram os cursos e 32 foram reprovados.

Atualmente (dezembro de 2003) temos ainda 5.000 alunos matriculados, os quais deverão concluir seus cursos no próximo ano.

Os dados comparativos da Pós-graduação *Lato Sensu* na UFPR nos últimos cinco anos podem ser visualizado na tabela abaixo:

<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
N.º de Cursos	84	121	97	66	98
N.º de Alunos Matriculados	1.755	1.929	1.755	1.183	1.156
Monografias	584	846	577	871	2.461

#### **PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA**

No Edital de 2003-2004 de Iniciação Científica foram 581 alunos inscritos, envolvendo 374 professores e 438 projetos de pesquisa avaliados. No processo de Iniciação Voluntária, criado por resolução do CEPE em 2003, foram aceitos 112 alunos com 64 professores e 73 projetos de pesquisa.

No 11º Encontro de Iniciação Científica (EVINCI) foram apresentados 715 trabalhos, sendo 409 de bolsista do programa IC (CNPq e UFPR), 173 de alunos de outros programas de IC e 140 de alunos de IC-Voluntária.

Observa-se pela tabela, que o programa se manteve durante os últimos 5 anos.

#### **Evolução do numero de bolsas de Iniciação Científica de 1999 - 2003**

<b>ANO</b>	<b>PIBIC/CNPq</b>	<b>UFPR/TN</b>	<b>IC-Voluntária</b>
1999	270	130	-
2000	285	130	-
2001	289	130	-
2002	263	139	-
2003	264	130	112

**PESQUISA – SÍNTESE (15/12/03)**

Tabela I – Evolução anual do número de registros de Projetos de Pesquisa no Sistema Thales.

<b>Ano de Registro</b>	<b>Número de Projetos</b>
1999	716
2000	671
2001	525
2002	572
2003*	686

(\*) Atualizado até novembro.

Tabela II – Número de bolsistas Recém-Doutor e Produtividade em Pesquisa na UFPR, em 2002, em agosto 2003 e em novembro 2003.

<b>Categoria de Bolsa</b>	<b>2002</b>	<b>Ago. 2003</b>	<b>Nov. 2003</b>
Recém-Doutor	18	14	20
Produtividade em Pesquisa	122	120	138

Tabela III – Número de Grupos de Pesquisa, de pesquisadores em Grupos e de Doutores na UFPR, em 2002 e em agosto 2003.

<b>Indicador</b>	<b>2002</b>	<b>Agosto 2003</b>
Grupos de Pesquisa	246	286
Pesquisadores em Grupos	1011	1534
Doutores	740	890

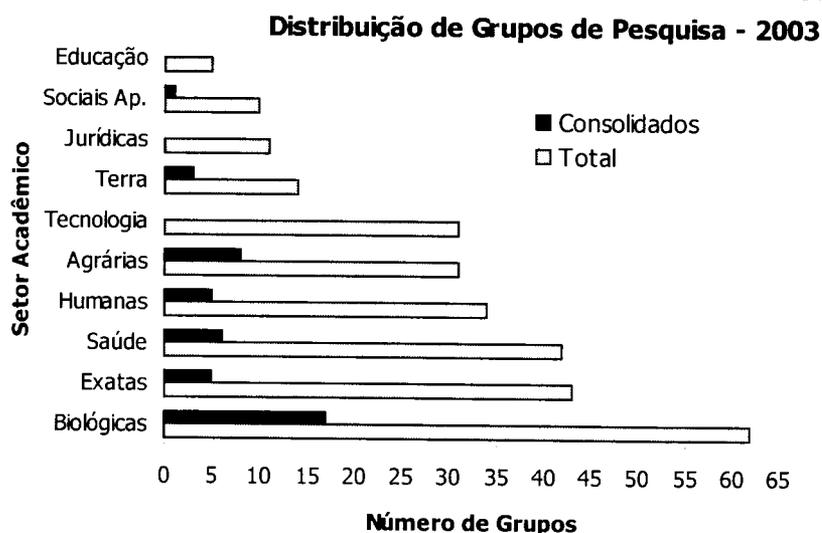


Figura 1 – Distribuição dos Grupos de Pesquisa certificados na UFPR (total: 286) e de Grupos classificados pelo CNPq na categoria máxima (*Consolidados*) por Setor Acadêmico, em agosto de 2003.

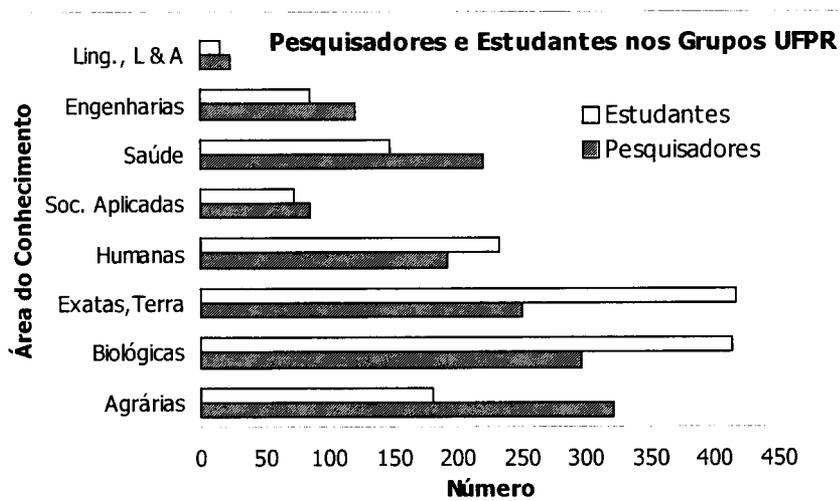


Figura 2 – Distribuição dos Pesquisadores e Estudantes nos Grupos de Pesquisa da UFPR, segundo a Área do Conhecimento/CNPq, em agosto de 2003. Alguns Pesquisadores e Estudantes integram mais que um Grupo.

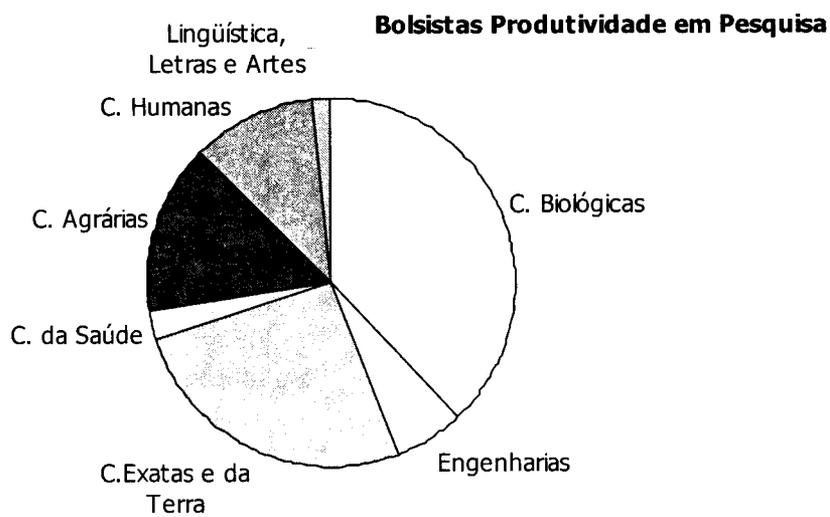


Figura 3 – Distribuição dos Bolsistas Produtividade em Pesquisa do CNPq na UFPR, em agosto 2003, segundo a Área do Conhecimento. Total: 120.

## SUMÁRIO

NÚMEROS 2003.....	3
EVOLUÇÃO 1999 - 2003	
GRADUAÇÃO.....	9
NEAD.....	11
SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO.....	11
PÓS-GRADUAÇÃO.....	13
PROVÃO.....	14
CULTURA E EXTENSÃO.....	14
PROEC.....	15
RECURSOS HUMANOS.....	16
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS.....	17
ESPAÇO FÍSICO.....	18
SISTEMA DE BIBLIOTECAS.....	19
CONVÊNIOS.....	19
SERVIÇO À COMUNIDADE.....	20
BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA.....	22
PRINCIPAIS DESPESAS.....	23
ORÇAMENTOS.....	23



---

NÚMEROS 2003







UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
 PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTOS E FINANÇAS - PROPLAN  
 COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL - CPI

VESTIBULAR	1º Semestre	2º Semestre	Total
Candidatos inscritos			50.702
Vagas oferecidas	3.571	463	4.034
Relação candidato/vaga			12,57

INGRESSOS	1º Semestre	2º Semestre	Total
Vestibular			4.073
PROVAR			697
Outras vias*			651
Total			5.421

\*Aprov. curso superior, compl. de estudos, ingresso mod. B, convênio PEC, mudança de turno, reopção, transf. ind. vaga, transf. ind. jud., transf. drp. vaga, permanência, cortesia, mudança de campus.

Nº DE CURSOS	
Graduação	66
Cursos noturnos	15
Residência Médica	39
Escola Técnica	17
Especialização	97
Mestrado	43
Doutorado	24

ALUNOS REGISTRADOS	
Graduação	19.523
Residência Médica	233
Especialização	1.156
Mestrado	2.007
Doutorado	787
Total	23.706

ALUNOS FORMADOS	
Graduação*	395
Especialização	2.161
Mestrado	449
Doutorado	121
Total	3.126

\*Dados do 1º semestre

ESCOLA TECNICA	MÉDIO/PROFISSIONAL	ENSINO SUPERIOR	TOTAL
Candidatos inscritos	4.751	1.496	6.247
Vagas oferecidas	480	100	580
Relação candidato/vaga	9,9	15,0	25
Ingressos Vestibular	471	100	571
Ingresso outras vias	156	7	163
Total	627	107	734
Alunos registrados	1.250	241	1.491
Alunos formados*	301	-	301

\* Prováveis formados

EXTENSAO	
Cursos	259
Certificados Emitidos	645
Projetos	73
Programas	21

<b>CULTURA</b>	
Teatro da Reitoria - Atividades	170
Festival de Inverno - Atividades	89
Projetos encaminhados as leis de inventivo - Número	3
Museu da Arqueologia e Etnologia de Paranaguá - Visitantes	12.609

<b>DESENVOLVIMENTO SOCIAL</b>	
Incubadora Tecnológica - Cooperativas Implantadas	8
Incubadora Tecnológica - Número de Sócios	269

<b>NUCLEO DE EDUCACAO A DISTANCIA UFPR - NEAD</b>	
Cursos	4
Matriculados	5.550
Aprovados	2.785

<b>DOCENTES UFPR - efetivos e substitutos</b>	<b>DE/40h</b>	<b>20h</b>	<b>Total</b>
Graduação	78	104	182
Especialização	92	95	187
Mestrado	540	127	667
Doutorado	843	76	919
<b>Total</b>	<b>1.553</b>	<b>402</b>	<b>1.955</b>

<b>DOCENTES SEMTEC - efetivos e substitutos</b>	<b>DE/40h</b>	<b>20h</b>	<b>Total</b>
Graduação	5	6	11
Especialistas	30	15	45
Mestrado	22	4	26
Doutorado	3	-	3
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>25</b>	<b>85</b>

<b>SERVIDORES TECNICO-ADMINISTRATIVOS</b>	
Nível Superior	1.121
Nível Médio	1.684
Nível de Apoio	489
<b>Total</b>	<b>3.294</b>

<b>AREA FISICA</b>	<b>m²</b>
Area total	8.753.649
Área Construída - Total	326.864
Área de Laboratório	62.431

<b>HOSPITAIS UNIVERSITARIOS</b>	<b>HC</b>	<b>TRABALHADOR</b>	<b>VITOR DO AMARAL</b>
Leitos + UTI	677	176	62
Servidores atividades-fim	1.691	-	-
Servidores técnicos-administrativos	3.305	-	-
<b>Total</b>	<b>5.673</b>	<b>176</b>	<b>62</b>
Internações	14.457	9.339	2.675
Exames complementares	1.006.933	177.349	1.421
Cirurgias	7.883	6.859	158
Consultas (ambulatório+emergência)	602.258	69.419	4.567
Transplantes***	113	-	-

\*\*\*córnea, medula óssea, coração, hepático, orto, renal



---

**SISTEMA DE BIBLIOTECAS**

---

Livros	216.666
Periódicos	13.603
Outros	52.391

---

---

**EDITORA**

---

Títulos publicados	28
Exemplares vendidos	28.996

---

---

**RESTAURANTE UNIVERSITARIO**

---

N° de Refeições/Ano	298.877
---------------------	---------

---

**\*\*OBS:** Versão Preliminar do Relatório de Atividades 2003 - dados referem-se ao período de janeiro a setembro de 2003



---

EVOLUÇÃO 1999 - 2003

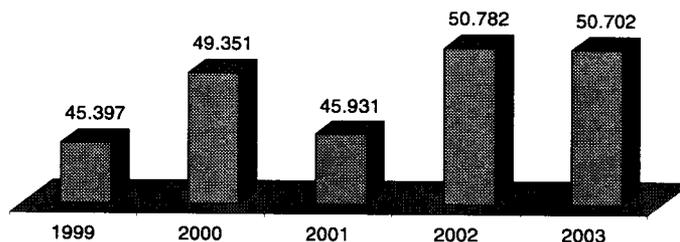




## GRADUAÇÃO

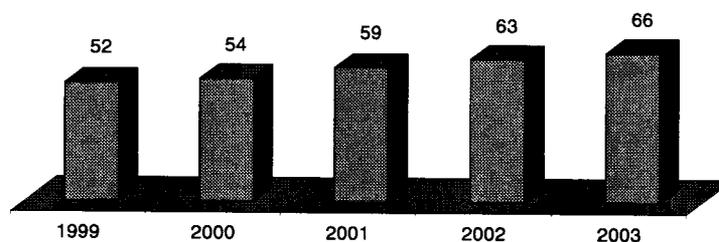
VESTIBULAR	1999	2000	2001	2002	2003
Vagas oferecidas	3.474	3.879	4.023	4.034	4.034
Candidatos inscritos	45.397	49.351	45.931	50.782	50.702
Relação candidato/vaga	13,07	12,72	11,42	12,59	12,57

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CANDIDATOS INSCRITOS NO VESTIBULAR DE 1999 - 2003**



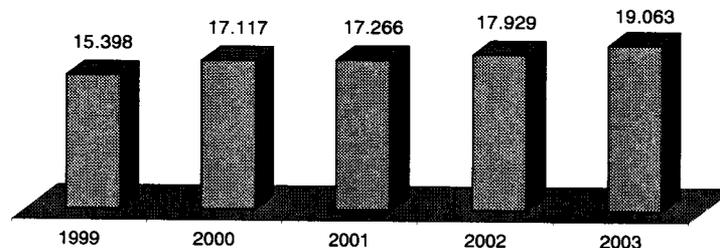
CURSOS DE GRADUAÇÃO	1999	2000	2001	2002	2003
Cursos Noturno	13	14	14	15	15
Cursos Diurno	39	40	45	48	51
Total de Cursos	52	54	59	63	66

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO DE 1999 - 2003**



ALUNOS	1999	2000	2001	2002	2003
Matriculados	15.398	17.117	17.266	17.929	19.063
Trancados	651	530	554	528	460
Registrados	16.243	17.647	17.820	18.457	19.523
Concluintes	2.288	2.268	2.283	2.575	395

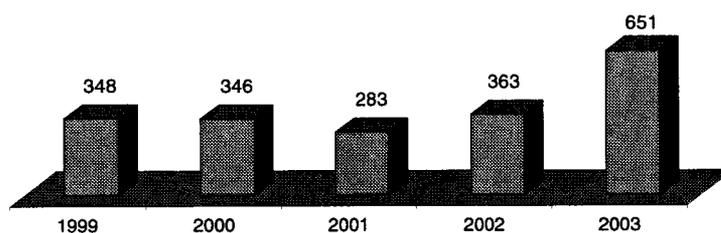
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO DE 1999 - 2003**



## GRADUAÇÃO

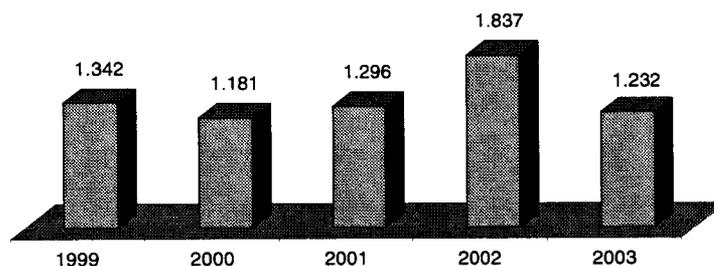
INGRESSOS OUTRAS VIAS	1999	2000	2001	2002	2003
Reopção	55	34	16	17	284
Transferência	35	39	33	27	14
Transferência ex-offício	45	34	41	50	6
Acordos Internacionais	16	29	15	29	9
Aprovados Curso Superior	9	32	6	16	1
Reabertura de Matrícula	-	-	-	-	-
Permanência	188	178	171	223	296
Outros Tipos	-	-	1	1	41
<b>Total de Ingressos Outras Vias</b>	<b>348</b>	<b>346</b>	<b>283</b>	<b>363</b>	<b>651</b>

### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE INGRESSOS OUTRAS VIAS NA GRADUAÇÃO DE 1999 - 2003



EGRESSOS OUTRAS VIAS	1999	2000	2001	2002	2003
Abandono	1.060	890	820	1.408	768
Cancelamentos	195	166	295	318	135
Mudança de Curso na Instituição	4	50	52	26	291
Transferência p/ outras IES	35	34	64	39	38
Jubilamento	47	40	65	44	-
Outros Tipos	1	1	-	2	-
<b>Total de Egressos Outras Vias</b>	<b>1.342</b>	<b>1.181</b>	<b>1.296</b>	<b>1.837</b>	<b>1.232</b>

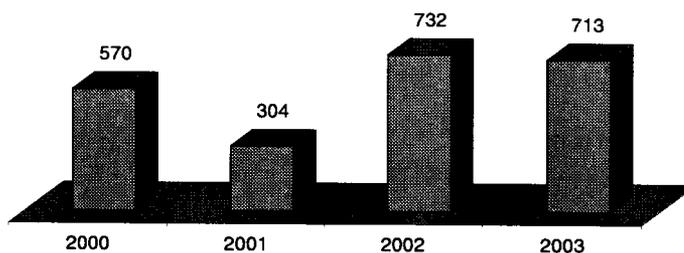
### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE EGRESSOS OUTRAS VIAS NA GRADUAÇÃO DE 1999 - 2003



### NEAD

ALUNOS	2000	2001	2002	2003
Matriculados - Pedagogia	570	304	732	713

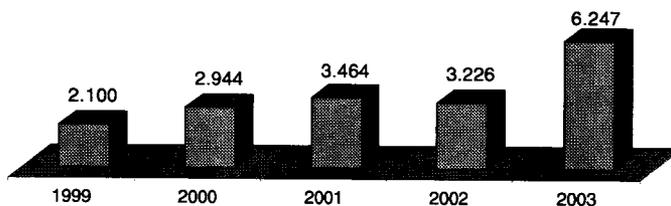
#### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE MATRICULADOS NO CURSO DE GRADUAÇÃO DO NEAD DE 2000 - 2003



### SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO

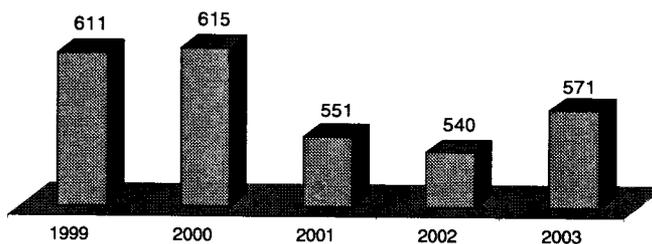
VESTIBULAR	1999	2000	2001	2002	2003
Vagas oferecidas	611	790	725	580	685
Candidatos inscritos	2.100	2.944	3.464	3.226	6.247
Relação candidato/vaga	3,44	3,73	4,78	5,56	9,12

#### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CANDIDATOS INSCRITOS NO VESTIBULAR DE 1999 - 2003



INGRESSOS	1999	2000	2001	2002	2003
Ingressos Vestibular	611	615	551	540	571
Ingressos Outras Vias	5	4	-	-	163

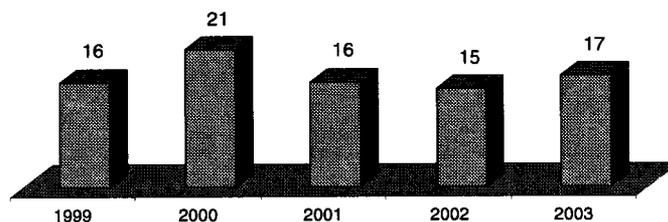
#### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ALUNOS INGRESSOS PELO VESTIBULAR DE 1999 - 2003



### SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO

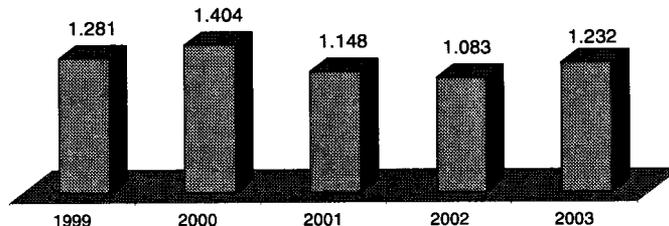
CURSOS	1999	2000	2001	2002	2003
Cursos Noturno	6	12	14	9	9
Cursos Diurno	10	9	2	6	8
Total de Cursos	16	21	16	15	17

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CURSOS DO SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO DA UFPR DE 1999 - 2003



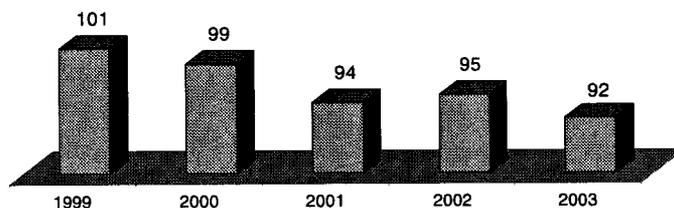
ALUNOS	1999	2000	2001	2002	2003
Matriculados	1.281	1.404	1.148	1.083	1.232
Trancados	-	45	37	2	259
Registrados	1.281	1.449	1.234	1.085	1.491
Concluintes	245	460	513	437	301

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE MATRICULADOS NO SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO DA UFPR DE 1999 - 2003



DOCENTES	1999	2000	2001	2002	2003
c/ 2º Grau	4	3	3	2	-
Graduados	15	16	4	8	10
Especialistas	53	53	52	50	47
Mestres	17	17	24	24	24
Doutores	1	1	2	3	3
Substitutos	11	9	9	8	8
Total	101	99	94	95	92

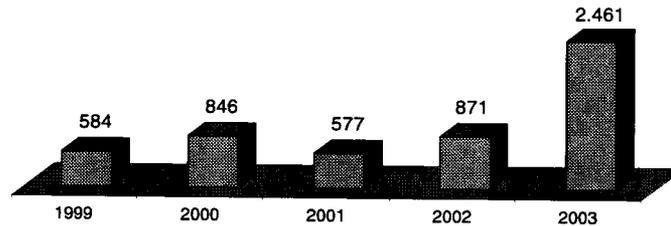
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE DOCENTES DO SETOR DE ENSINO MÉDIO E TECNOLÓGICO DA UFPR DE 1999 - 2003



## PÓS-GRADUAÇÃO

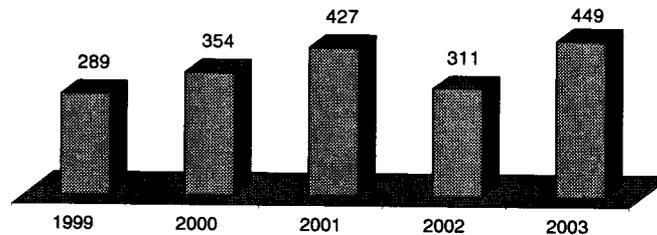
ESPECIALIZAÇÃO	1999	2000	2001	2002	2003
N.º de Cursos	84	121	97	66	98
N.º de Alunos Matriculados	1.755	1.929	1.755	1.183	1.156
Monografias	584	846	577	871	2.461

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE  
MONOGRAFIAS DE 1999 - 2003



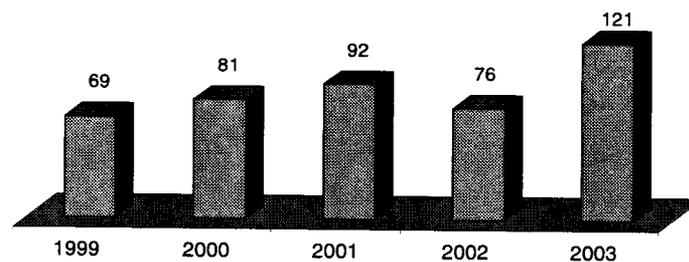
MESTRADO	1999	2000	2001	2002	2003
N.º de Cursos	36	40	39	38	43
N.º de Alunos Matriculados	1.274	1.600	1.577	1.664	2.007
Dissertações	289	354	427	311	449

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE  
DISSERTAÇÕES DE 1999 - 2003



DOCTORADO	1999	2000	2001	2002	2003
N.º de Cursos	22	23	24	22	24
N.º de Alunos	534	630	580	642	787
Teses	69	81	92	76	121

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE  
TESSES DE 1999 - 2003



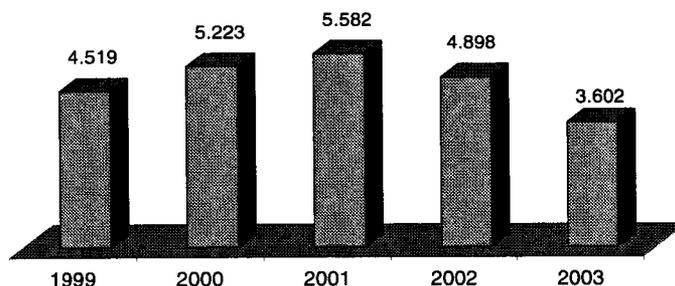
### PROVÃO

RESULTADOS DO PROVÃO	1999	2000	2001	2002	2003
Administração	A	A	A	A	A
Agronomia		C	C	A	A
Arquitetura e Urbanismo				A	A
Biologia		A	A	A	A
Ciências Contábeis				B	A
Direito	A	A	A	A	A
Economia	A	B	A	B	B
Enfermagem				B	B
Engenharia Civil	B	A	A	B	A
Engenharia Elétrica	C	C	C	B	C
Engenharia Mecânica	B	B	C	C	C
Engenharia Química	A	B	A	B	B
Farmácia			A	A	A
Física		B	B	B	C
Geografia					A
História				A	A
Jornalismo	D	A	E	B	E
Letras	A	A	A	A	A
Matemática	A	A	A	A	A
Medicina	C	B	D	B	C
Medicina Veterinária - Curitiba	B	B	B	B	A
Medicina Veterinária - Palotina	B	C	A	B	B
Odontologia	C	B	B	C	A
Pedagogia			A	A	C
Psicologia		A	A	A	C
Química		B	B	A	C

### CULTURA E EXTENSÃO

CULTURA	1999	2000	2001	2002	2003
Apresentações do Conj. Art. da UFPR	56	97	92	122	72
Atividades do Festival de Inverno	97	103	90	105	89
Participantes do Festival de Inverno	4.519	5.223	5.582	4.898	3.602
Atividades no Teatro da Reitoria	234	243	1.764	183	170
Público no Teatro da Reitoria	64.155	92.856	88.311	59.089	63.026
Participantes das Exposições	2.841	1.384	1.849	1.663	5.864
Projetos Encaminhados as Leis de Incentivo	-	-	10	11	3
Visitantes no MAE	11.406	16.925	13.899	15.585	12.609

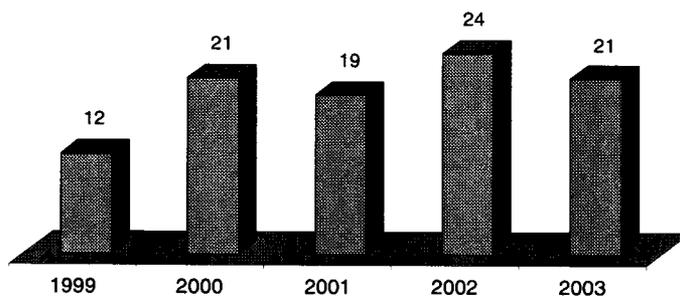
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES DO FESTIVAL DE INVERNO DA UFPR DE 1999 - 2003**



### CULTURA E EXTENSÃO

EXTENSÃO	1999	2000	2001	2002	2003
Cursos de Extensão	459	438	373	256	259
Participantes em Curso de Extensão	6.262	8.199	4.077	2.008	645
Projetos de Extensão	73	53	56	100	73
Programas	12	21	19	24	21

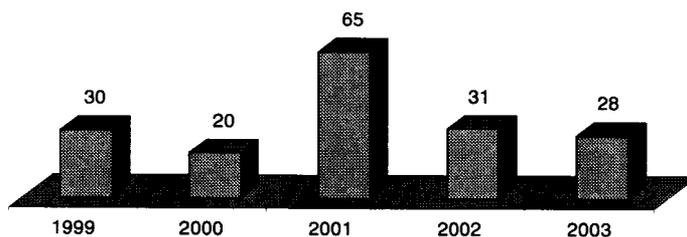
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PROGRAMAS DE EXTENSÃO DE 1999 - 2003



### PROEC

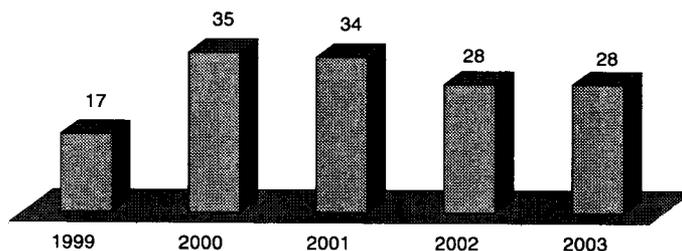
EDITORA	1999	2000	2001	2002	2003
Títulos Publicados	30	20	65	31	28
Exemplares Vendidos	46.521	28.689	34.037	51.884	28.996

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TÍTULOS PUBLICADOS DE 1999 - 2003



CED	1999	2000	2001	2002	2003
Atividades do CED	17	35	34	28	28
Público Atingido pelas atividades	18.277	14.772	22.514	19.488	10.480

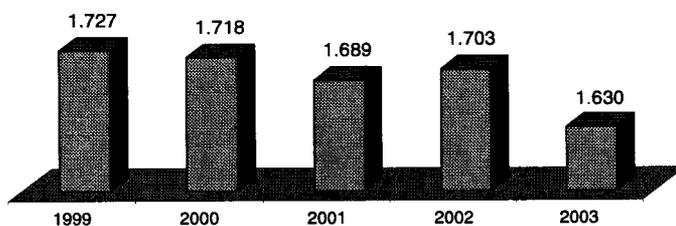
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATIVIDADES DO CED DE 1999 - 2003



### RECURSOS HUMANOS

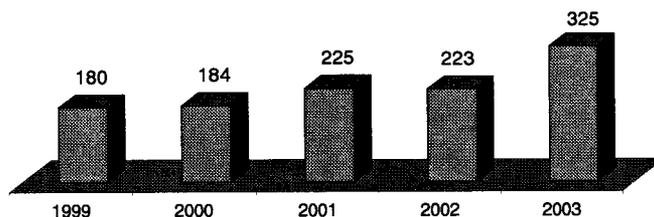
DOCENTES RJU	1999	2000	2001	2002	2003
Graduados	198	180	156	122	93
Especialistas	193	188	177	161	128
Mestres	727	691	640	597	536
Doutores	609	659	716	823	873
<b>Total</b>	<b>1.727</b>	<b>1.718</b>	<b>1.689</b>	<b>1.703</b>	<b>1.630</b>

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE DOCENTES DA UFPR - RJU DE 1999 - 2003**



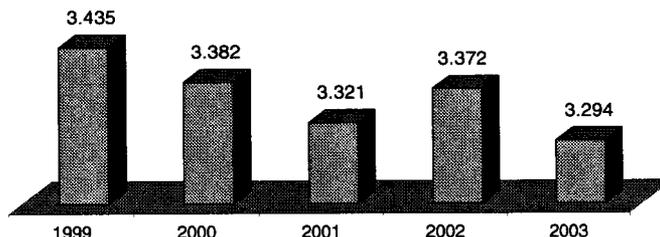
DOCENTES SUBS. E VISIT.	1999	2000	2001	2002	2003
Graduados	87	86	100	88	89
Especialistas	22	21	36	48	59
Mestres	45	37	48	49	131
Doutores	26	40	41	38	46
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>184</b>	<b>225</b>	<b>223</b>	<b>325</b>

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE DOCENTES DA UFPR - SUBSTITUTOS E VISITANTES DE 1999 - 2003**



TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	1999	2000	2001	2002	2003
Nível Superior	1.174	1.149	1.128	1.148	1.121
Nível Médio	1.944	1.742	1.711	1.724	1.684
Nível de Apoio	317	491	482	500	489
<b>Total</b>	<b>3.435</b>	<b>3.382</b>	<b>3.321</b>	<b>3.372</b>	<b>3.294</b>

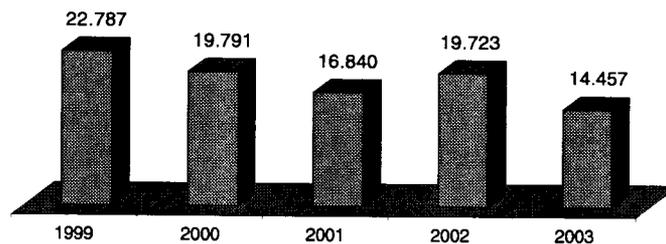
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UFPR DE 1999 - 2003**



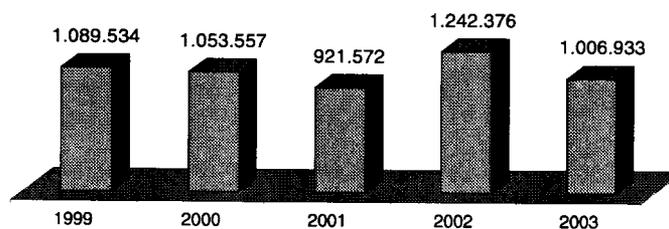
## HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS

<b>HOSPITAL DE CLÍNICAS</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
Servidores atividades-fim	1.684	1.618	1.587	1.596	1.614
Servidores Técnico-administrativos	1.805	1.874	1.744	1.714	1.691
Leitos + UTI	675	675	677	677	677
Internações	22.787	19.791	16.840	19.723	14.457
Exames Complementares	1.089.534	1.053.557	921.572	1.242.376	1.006.933
Cirurgias	10.756	8.807	7.674	10.377	7.883
Consultas (ambulatório+emergência)	745.200	699.888	624.612	744.096	602.258
Transplantes	125	140	162	187	113
<b>HOSPITAL DO TRABALHADOR</b>					
Leitos	-	-	-	-	176
Internações	-	-	-	-	9.339
Exames Complementares	-	-	-	-	177.349
Cirurgias	-	-	-	-	6.859
Atendimentos	-	-	-	-	69.419
<b>HOSPITAL MATERNIDADE VITOR DO AMARAL</b>					
Leitos	-	-	-	-	62
Internações	-	-	-	-	2.675
Exames Complementares	-	-	-	-	1.421
Cirurgias	-	-	-	-	158
Atendimentos	-	-	-	-	4.567

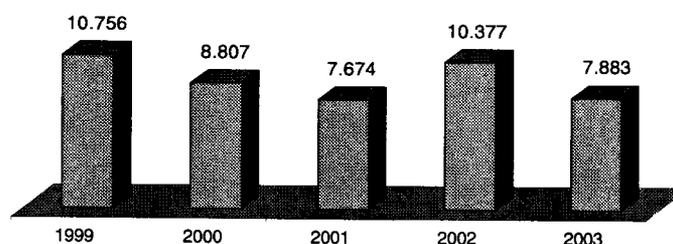
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE INTERNAÇÕES NO HC  
DE 1999 - 2003**



**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE EXAMES NO HC  
DE 1999 - 2003**

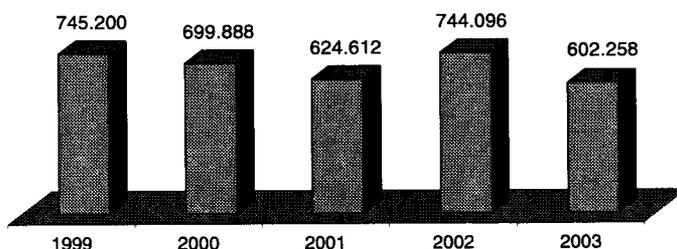


**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CIRURGIAS NO HC  
DE 1999 - 2003**

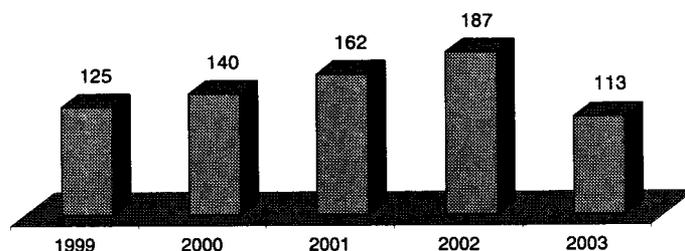


## HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CONSULTAS NO HC  
DE 1999 - 2003**



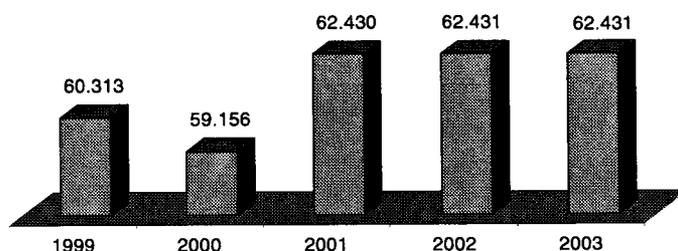
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TRANSPLANTES NO HC  
DE 1999 - 2003**



## ESPAÇO FÍSICO

ÁREA FÍSICA	1999	2000	2001	2002	2003
Área Total	8.753.649	8.753.649	8.753.649	8.753.649	8.753.649
Área Construída - Total	304.636	314.275	326.864	326.864	326.864
Área de Laboratório	60.313	59.156	62.430	62.431	62.431

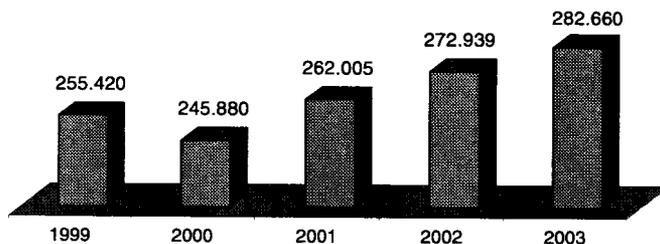
**EVOLUÇÃO DA ÁREA DE LABORATÓRIOS  
DA UFPR DE 1999 - 2003**



### SISTEMA DE BIBLIOTECAS

SIBI	1999	2000	2001	2002	2003
Livros	190.429	192.697	202.040	210.919	216.666
Periódicos	18.271	15.068	15.425	13.223	13.603
Outros	46.720	38.115	44.540	48.797	52.391
<b>Total</b>	<b>255.420</b>	<b>245.880</b>	<b>262.005</b>	<b>272.939</b>	<b>282.660</b>

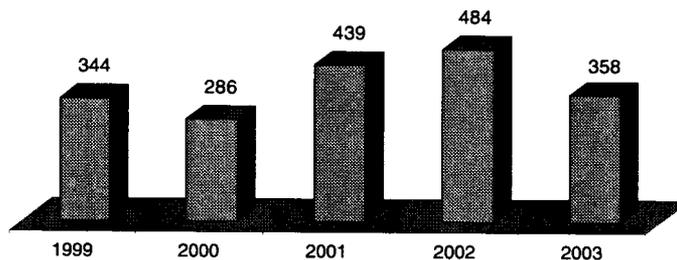
#### EVOLUÇÃO DO ACERVO DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DE 1999 - 2003



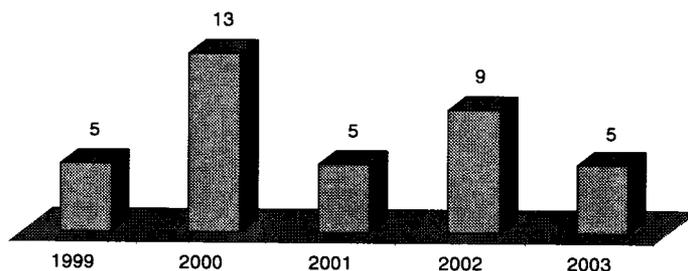
### CONVÊNIOS

CONVÊNIOS	1999	2000	2001	2002	2003
Nacionais	344	286	439	484	358
Internacionais	5	13	5	9	5

#### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CONVÊNIOS NACIONAIS DE 1999 - 2003



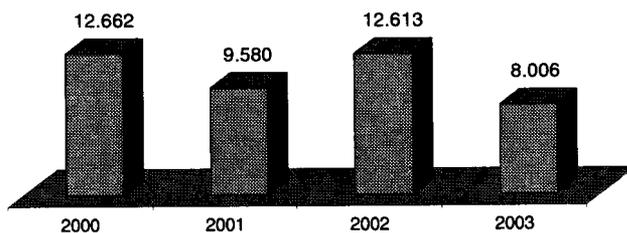
#### EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE CONVÊNIOS INTERNACIONAIS DE 1999 - 2003



### SERVIÇOS À COMUNIDADE

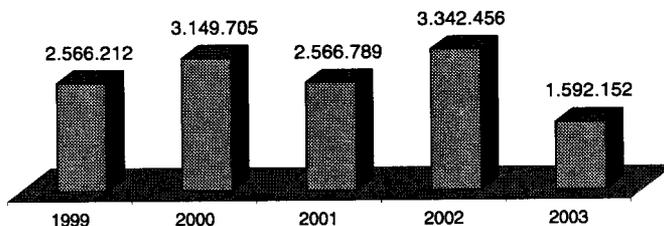
PROGRAMA CASA	2000	2001	2002	2003
Atendimentos	12.662	9.580	12.613	8.006
Servidores	41	42	44	41

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATENDIMENTOS  
NO PROGRAMA CASA DE 2000 - 2003**



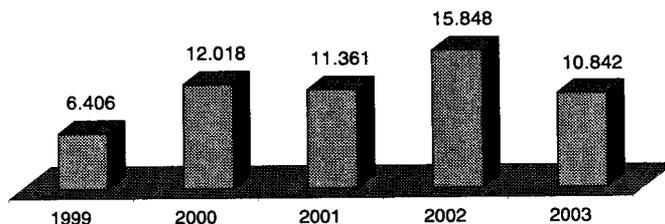
IMPRESA	1999	2000	2001	2002	2003
Produção Editorial	2.566.212	3.149.705	2.566.789	3.342.456	1.592.152

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DA PRODUÇÃO  
EDITORIAL DA IMPRESA 1999 - 2003**



HOSPITAL VETERINÁRIO	1999	2000	2001	2002	2003
Atendimentos	6.406	12.018	11.361	15.848	10.842
Pessoal Lotado	33	39	46	52	47

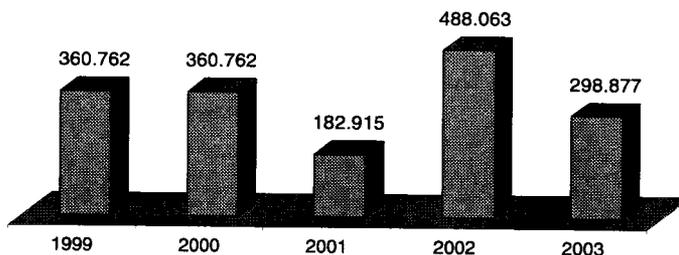
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATENDIMENTOS  
DO HOSPITAL VETERINÁRIO DE 1999 - 2003**



### SERVIÇOS À COMUNIDADE

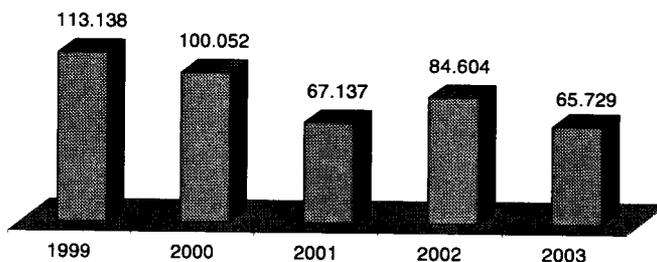
RU	1999	2000	2001	2002	2003
N.º de Refeições	360.762	360.762	182.915	488.063	298.877

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE REFEIÇÕES  
SERVIDAS NO RU DE 1999 - 2003**



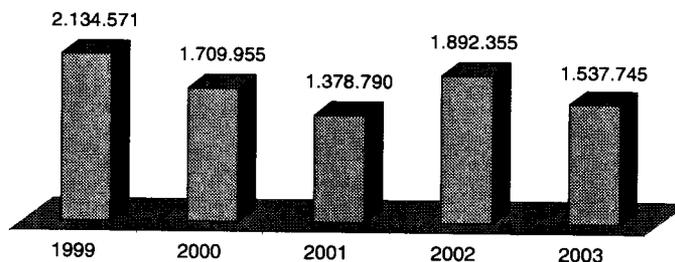
CLÍNICA ODONTOLÓGICA	1999	2000	2001	2002	2003
Atendimentos	113.138	100.052	67.137	84.604	65.729

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATENDIMENTOS  
NA CLÍNICA ODONTOLÓGICA DE 1999 - 2003**



CENTRAN	1999	2000	2001	2002	2003
Atendimentos	2.134.571	1.709.955	1.378.790	1.892.355	1.537.745

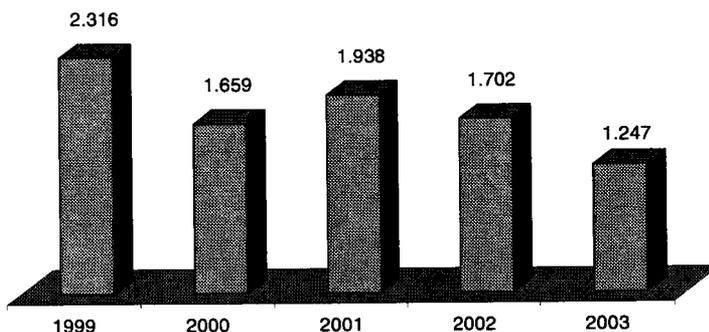
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATENDIMENTOS  
DO CENTRAN DE 1999 - 2003**



## SERVIÇOS À COMUNIDADE

ESCRITÓRIO MODELO	1999	2000	2001	2002	2003
N.º de Orientações	2.316	1.659	1.938	1.702	1.247

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CENTRAN DE 1999 - 2003**



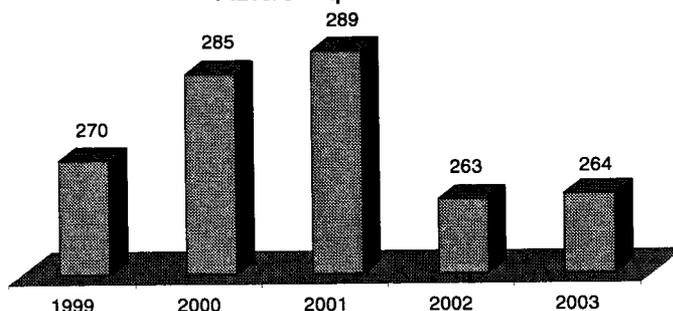
## BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

ESCRITÓRIO MODELO	1999	2000	2001	2002	2003
PIBIC/CNPq	270	285	289	263	264
UFPR/TN	130	130	130	139	130

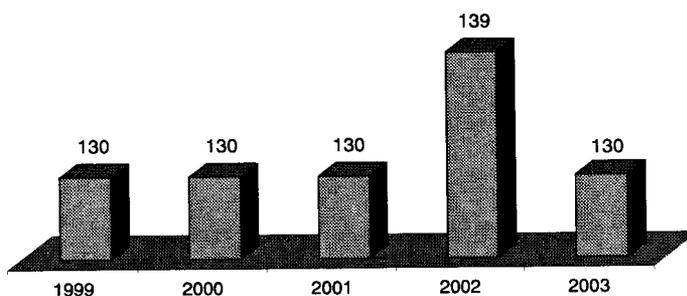
\*PIBIC/CNPq: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

\*UFPR/TN: Bolsas pagas pela UFPR com recursos do Tesouro Nacional

**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE BOLSAS PIBIC/CNPq DE 1999 - 2003**



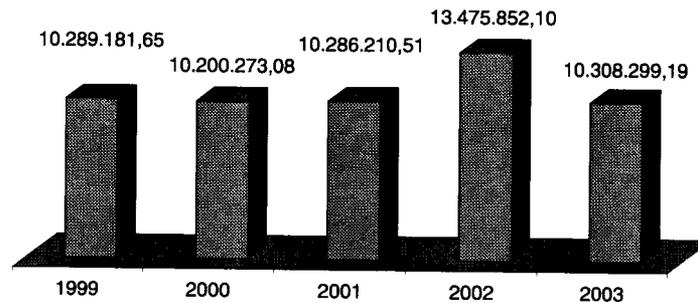
**EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE BOLSAS UFPR/TN DE 1999 - 2003**



### PRINCIPAIS DESPESAS

PRINCIPAIS DESPESAS	1999	2000	2001	2002	2003
Limpeza	1.892.972,67	1.832.963,57	1.800.274,59	2.230.159,46	1.803.900,80
Conservação	1.234.259,14	1.335.797,42	1.382.754,26	1.291.264,18	1.129.524,54
Energia Elétrica	1.368.049,70	1.615.151,45	1.719.489,37	2.261.227,74	1.880.021,37
Vigilância	1.540.758,48	1.434.380,95	1.331.174,38	1.542.539,29	1.336.422,95
Elevadores	167.024,80	116.136,00	86.251,92	89.971,92	67.478,94
Água e Esgoto	864.633,17	1.047.152,73	999.581,99	1.591.511,50	1.234.734,86
Telefone	1.051.315,77	1.202.713,45	1.279.681,93	1.601.406,80	1.263.709,77
Office-boy	172.040,76	154.957,86	198.860,36	166.184,07	-
Almoxarifado Central	306.116,85	162.250,60	190.013,61	455.069,16	122.633,98
Portaria	704.090,44	617.467,75	591.621,70	819.782,11	617.564,98
Outras	987.919,87	681.301,30	706.506,40	1.426.735,87	852.307,00
<b>Total</b>	<b>10.289.181,65</b>	<b>10.200.273,08</b>	<b>10.286.210,51</b>	<b>13.475.852,10</b>	<b>10.308.299,19</b>

### EVOLUÇÃO DAS PRINCIPAIS DESPESAS DA UFPR DE 1999 - 2003



### ORÇAMENTOS

ORÇAMENTOS GLOBAIS	1999	2000	2001	2002	2003
Tesouro Nacional	247.102	266.501	266.169	283.709	317.676
Recursos Próprios	6.168	7.742	9.716	9.183	7.898
Convênios	15.042	12.513	19.070	-	-
<b>Total</b>	<b>268.312</b>	<b>286.756</b>	<b>294.955</b>	<b>292.892</b>	<b>325.574</b>

### EVOLUÇÃO DO ORÇAMENTO DA UFPR DE 1999 - 2003

